

Löner år 2002

Löner och löneutvecklingen år 1994–2002

Lönespridning – storlek och förändring år 1994–2001



Löner år 2002

Löner och löneutveckling år 1994–2002

Lönespridning

– storlek och förändring år 1994–2001

Denna rapport har utarbetats av LOs Löne- och välfärdsenhet.

För ytterligare information
kontakta Mats Larsson, telefon 08-796 28 11
eller besök www.lo.se.

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Löner och löneutveckling 1994–2002.....	3
Lönespridning – storlek och förändring år 1994–2001	4
Löner och löneutveckling år 1994–2002	8
Lönebegrepp.....	8
Redovisningsgrupper.....	8
Strukturella skillnader.....	9
Löner år 2001	10
Löner år 2001 inom 22 sektorer	12
Löneutveckling år 2001 inom 22 sektorer.....	14
Kvinnor och män.....	16
Löneutveckling år 1994–2001	20
Löneutveckling år 1994–2001 inom 22 sektorer	22
Prognos för år 2002.....	24
Lönespridning år 1994–2001	26
Lönespridningens storlek.....	26
Inledning.....	26
Syfte och avgränsning.....	26
Metod.....	26
Lönespridningens förändring.....	35
Kvinnor och män.....	43
Bilaga 1. Lönespridning. Avgränsning med mera.....	50
Bilaga 2. Lönespridning. Sifferunderlag	51
Bilaga 3. Löner år 2001. Sifferunderlag	55

Sammanfattning

Rapporten är uppdelad i två delar. Första delen gäller löner och den löneutveckling som varit åren 1994–2002. Den andra delen gäller lönespridning och dess utveckling åren 1994–2001. Här följer en sammanfattning av båda dessa delar.

Löner och löneutveckling år 1994–2002

År 2001 var den genomsnittliga månadslönen för samtliga anställda 20 800 kr/mån (exkl. rörliga lönetillägg). För samtliga arbetare var den lägre, 16 900 kr/mån, och för tjänstemän högre, 24 000 kr/mån. *En tjänstemans lön var därmed i genomsnitt 42 procent högre än en arbetares.* Skillnaden mellan arbetare och tjänstemän har ökat de senaste åtta åren och år 2001 var inget undantag. Då ökade arbetarnas löner med 3,9 procent medan tjänstemännens löner ökade med 5,3 procent.

Fördelat på sex sektorer, tre privata och tre offentliga, så återfinns de högsta lönerna för arbetare inom byggnadsindustrin. Lönenivån var där 20 600 kr/mån. De hade dessutom även den största löneökningen år 2001 bland arbetarna, 4,8 procent. Lägst löner hade arbetare inom kommunal sektor, 14 900 kr/mån, och deras löner ökade med endast 3,8 procent år 2001. Detta var tillsammans med arbetare inom tillverkningsindustrin den lägsta löneökningen. Inom tillverkningsindustrin var dock lönenivån högre, 17 800 kr/mån.

Bland tjänstemän fanns den högsta lönenivån inom tillverkningsindustrin, 26 900 kr/mån, och lägsta inom kommunal sektor, 20 100 kr/mån. Lönegapet minskade dock år 2001 då lönerna ökade med 5,7 procent inom kommunal sektor och med 4,2 procent inom tillverkningsindustrin.

Störst löneökning år 2001, 8,9 procent, hade tjänstemännen inom kreditinstitut och försäkringsbolag. Därmed befästes deras förstaplats vad gäller högsta lönenivå. Även tjänstemän inom sektorerna verkstadsindustri, fastighetsbolag och företagservice samt partihandel befäste sina redan höga lönenivåer med fortsatt höga löneökningen.

Fördelas de anställda på privat och offentlig sektor så var lönenivån *17 procent högre inom den privata sektorn* för både arbetare och tjänstemän. Denna skillnad har dock inte påverkats nämnvärt under år 2001 då lönerna ökat i stort sett lika mycket inom båda sektorerna.

Kvinnors lön 81 procent av männens

Den genomsnittliga månadslönen för samtliga kvinnor var 18 500 kr/mån och för män 22 900 kr/mån. Det innebär att kvinnornas lön var 81 procent av männens lön. Att män har högre lön än kvinnor gäller inom nästan alla sektorer, såväl för arbetare som för tjänstemän. Löneskillnaden var dock större bland tjänstemännen än bland arbetare.

De enda undantagen från att män har högre lön än kvinnor är två kommunala sektorer – äldre- och handikappomsorg och barnomsorg. Dessa är de enda sektorer där kvinnor har högre lön än män. Det gäller såväl arbetare som tjänstemän.

Tabell 1. Månadslön (grundlön) och löneökning år 2001

Sektor	Månadslön år 2001			Löneökning år 2001. Procent		
	Arbetare	Tjänstemän	Samtliga	Arbetare	Tjänstemän	Samtliga
Samtliga sektorer	16 900	24 000	20 800	3,9	5,3	4,8
Privat sektor	17 600	25 300	21 700	4,0	5,3	4,8
Offentligt sektor	15 100	21 600	18 900	3,9	5,2	4,8

Skillnaden är dock bara några enstaka procent till kvinnornas favör och i kronor räknat skiljer det bara några hundralappar. I alla de fall män har högre lön kan däremot skillnaden oftast räknas i 1 000-lappar.

De stora löneskillnaderna mellan kvinnor och män förklaras av att arbetsmarknaden är så segregerad. De flesta yrken och näringsgrenar domineras i antal av antingen män eller kvinnor och nästan undantagslöst så är lönerna högre inom mansdominerade yrken än inom de kvinnodominerade.

Löneskillnaden mellan kvinnor och män har varit nästan exakt lika stor ända sedan 70-talet. Detta är en följd av att lönerna ökat i samma takt, räknat i procent, för både kvinnor och män. I kronor räknat har dock löneskillnaden mellan kvinnor och män ökat. Enbart under perioden 1994–2001 så har löneskillnaden ökat från 3 100 kr/mån till 4 300 kr/mån, det vill säga en ökning med 1 200 kr/mån på åtta år.

Löneutveckling åren 1994–2001

För samtliga anställda så har lönerna ökat från 15 500 kr/mån år 1994 till 20 800 kr/mån år 2001. Det är en ökning med totalt 34 procent, motsvarande en genomsnittlig löneökningstakt på 4,3 procent per år. Tjänstemännens löner ökade med 35,5 procent medan arbetarnas löner ökade 30,1 procent.

Mest ökade lönerna för tjänstemän inom tillverkningsindustri och privat tjänsteproduktion, 39 procent, medan de lägsta löneökningarna tillföll arbetare inom kommunal sektor, 24,5 procent.

För samtliga kvinnor ökade lönerna med 33,2 procent och för samtliga män ökade lönerna med 34,5 procent, det vill säga drygt en procentenhet mer än för kvinnor. Lönegapet mellan kvinnor och män har därmed ökat. Förklaringen ligger dock hos arbetarna inom offentlig sektor då det framförallt är kvinnorna inom denna grupp som halkat efter lönemässigt. Kvinnorna inom privat sektor, såväl arbetare som tjänstemän, samt bland tjänstemännen inom offentlig sektor hade däremot en något större löneökning än männen.

Löneprognos för år 2002

Enligt LO-ekonomerna beräknas lönerna öka i genomsnitt med 3,9 procent år 2002. Inom den privata sektorn väntas lönerna öka med 3,7 procent och inom den offentliga med 4,2 procent. Inom den privata sektorn förväntas lönerna öka mest inom industri- och byggnadssektorn, 4,0 procent, och minst inom sektorn privat tjänsteproduktion, 3,6 procent.

Lönespridning – storlek och förändring år 1994–2001

Lönespridningen och dess förändring de senaste åren varierar stort mellan olika grupper av anställda. Det gäller främst arbetare jämfört med tjänstemän och kvinnor jämfört med män. *Medianlönen* för samtliga anställda år 2001 var 19 000 kr/mån. Tio procent av de anställda hade *lägre* lön än 14 800 kr/mån och tio procent hade *högre* lön än 29 600 kr/mån. Lönespridningen för samtliga anställda var därmed 2,0, det vill säga den 90e percentillönen var dubbelt så stor som den 10e percentillönen. Fördelat på arbetare och tjänstemän så hade arbetarna en lönespridning på 1,6 medan tjänstemännens lönespridning var 2,2. Störst lönespridningen hade tjänstemännen inom privat sektor och minst hade arbetare inom offentlig sektor.

Fördelat på sex och 22 sektorer så har tjänstemännen en klart större lönespridning än arbetare inom nästan samtliga sektorer. Enda undantaget är tjänstemän inom kommunal sektor vars lönespridning är i nivå med arbetarnas.

Skillnaden i lönespridning förklaras främst av skillnader mellan de *högsta* löner-

na. Med detta menas att det i huvudsak är olika nivå på den 90e percentillönen som förklarar skillnader i lönespridning. Nivån för den 10e percentillönen skiljer däremot inte lika mycket mellan olika grupper. Exempelvis så var den 10e percentillönen för tjänstemän cirka 13 procent högre än arbetarnas medan den 90e percentillönen var 60 procent högre.

Lönespridningens förändring år 1970–2001 för privat sektor

De senaste 30 åren har lönespridningen inom den privata sektorn gått igenom tre olika utvecklingsstadium. Under 70-talet minskade lönespridningen kraftigt, under 80-talet var den relativt oförändrad och under 90-talet så har lönespridningen ökat. Ökningen under 90-talet har dessutom fortgått in i 2000-talet. Utvecklingen följer i stort sett samma mönster både för arbetare och tjänstemän men svängningarna, liksom storleken på lönespridningen är klart större bland tjänstemännen än bland arbetarna.

Lönespridningens förändring år 1994–2001 för samtliga sektorer

Lönespridningen har mellan åren 1994 och 2001 ökat sakta men säkert. Detta gäller både arbetare och tjänstemän inom såväl privat som offentlig sektor. För samtliga arbetare ökade lönespridningen med knappt fem procent och för tjänstemän med drygt åtta procent. Fördelat på 22 sektorer så har dock utvecklingen varit mycket olika. För arbetare har lönespridningen faktiskt *minskat inom sju sektorer* medan lönespridningen för *tjänstemännen har ökat inom samtliga sektorer* och i många fall med över 10 procent. Endast inom fyra sektorer – kommunal barnomsorg och skola, övrig tillverkningsindustri och partihandel – har arbetarna haft en större ökning än tjänstemännen. Orsaken är dock inte att arbetarna inom dessa sektorer haft ovanligt *stor* ökning av lönespridningen utan snarare att tjänstemännen haft en ovanligt *liten* ökning jämfört med andra tjänstemän.

Kvinnor och män

Män har större lönespridning än kvinnor. Detta gäller inom både privat och offentlig sektor liksom bland arbetare och tjänstemän. Skillnaden är dock betydligt större bland tjänstemännen än bland arbetare.

Fördelat på delsektorer så var skillnaderna mellan könen mindre inom respektive sektor jämfört med samtliga. Det gällde framför allt arbetare. För dessa var skillnaden i lönespridning mellan könen närmast marginell inom de flesta sektorer. Bland tjänstemännen var däremot skillnaderna fortsatt stora.

Även om lönespridningen för kvinnor och män i många fall är nästan lika stor så innebär detta inte att lönenivåerna är lika höga, tvärtom. *Lönenivåerna är i*

Tabell 1. Lönespridning utifrån median- och percentillöner. Privat och offentlig sektor år 2001

Sektor	p10	Medianlön	p90	Lönespridning (p90/p10)
Samtliga	14 800	19 000	29 600	2,0
Privat sektor	14 800	19 300	31 300	2,1
Offentlig sektor	14 800	18 100	25 700	1,7
Arbetare	14 100	17 200	21 900	1,6
Privat sektor	14 000	17 400	22 200	1,6
Offentlig sektor	13 900	16 200	19 600	1,4
Tjänstemän	16 000	21 200	35 100	2,2
Privat sektor	15 700	22 000	37 900	2,4
Offentlig sektor	16 100	20 200	29 000	1,8

Tabell 2. Median- och percentillöner efter kön och sektor år 2001

Sektor	Kön	Arbetare				Tjänstemän			
		p10	median	p90	p90/p10	p10	median	p90	p90/p10
Samtliga	Kvinnor	13 900	16 400	20 100	1,4	15 500	19 500	27 800	1,8
	Män	15 300	18 900	23 800	1,6	16 800	23 800	40 100	2,4

nästan samtliga fall klart lägre för kvinnor. Det gäller såväl medianlöner som percentillöner och för såväl arbetare som tjänstemän. Enda undantagen finns inom sektorerna kommun och landsting där de 10e percentillönerna för arbetare är något högre för kvinnor än för män. I samtliga övriga fall gäller dock att män har högre lönenivåer än kvinnor.

Lönespridningen för kvinnor har ökat mer än för män mellan åren 1996 och 2001. För samtliga kvinnor har den ökat med 8,8 procent medan den för män har ökat med 8,0 procent. Skillnaden var dock stor mellan arbetare och tjänstemän. Bland tjänstemännen ökade lönespridningen för kvinnor med hela 12,1 procent och för män med 9,8 procent. Bland arbetare var ökningen betydligt mindre, 2,8 procent för kvinnorna och 3,0 procent för männen, det vill säga något mer för män.

Kvinnors ökade lönespridningen bland tjänstemännen förklaras troligen till stor del av strukturella förändringar, det vill säga att antalet kvinnor förändrats inom respektive yrke. I detta fall avses främst en *ökning av antalet kvinnor inom traditionellt mansdominerade och högavlönade yrken*. Detta ger fler högavlönade kvinnor och därmed en större lönespridning.

Löner år 2002

Löner och löneutveckling år 1994–2002

Löner och löneutveckling år 1994–2002

Denna rapport syftar till att *beskriva lönenivåer och löneförändringar för olika sektorer på arbetsmarknaden och för olika grupper av anställda*. Beskrivningen sker utifrån den officiella lönestatistik som redovisas av Statistiska centralbyrån, den så kallade strukturlönestatistiken. Denna redovisas en gång per år fördelat på fem olika sektorer – privatanställda arbetare, privatanställda tjänstemän, stat, kommun och landsting. Statistik för dessa sektorer började redovisas år 1994 vilket även avgränsar rapportens jämförelser över tiden.

Rapporten beskriver främst löneläget år 2001. Det gäller såväl lönenivå som löneutveckling. Dessutom redogörs för löneutvecklingen de senaste åtta åren, 1994–2001, samt för LO-ekonomernas löneprognos för år 2002–2004.

I syfte att förbättra statistikens jämförbarhet över tiden och mellan de olika sektorerna så har statistiken bearbetats på några punkter. Det gäller beräkning av ett enhetligt lönebegrepp, utökad sektorindelning samt strukturrensning.

Lönebegrepp

Ett enhetligt lönebegrepp har beräknats. Syftet är att använda ett så lika lönebegrepp som möjliga för alla sektorer. Lönebegreppet är konstruerat för att motsvara *månadslön för heltidsarbete på dagtid*. Tabell 1a visar vilka lönekomponenter som ingår i detta lönebegrepp för respektive sektor

De lönekomponenter som inte ingår är i huvudsak olika typer av *rörliga lönetillägg* som till exempel för obekvämt arbetstid, skiftgång och övertid. Ej heller är *arbetstidsförkortningar* som är framförhandlade i utbyte mot löneökning medräknade.

Tabell 1a. Rapportens lönebegrepp

Sektor	Lönekomponenter
Privatanställda arbetare	Tid- och prestationslön, helglön och andra förmåner. Timplön
Privatanställda tjänstemän	Tid- och prestationslön, helglön och andra förmåner. Månadslön
Stat	Grundlön inkl fasta lönetillägg
Kommun	Grundlön inkl fasta lönetillägg
Landsting	Grundlön inkl fasta lönetillägg

För privatanställda arbetare har genomsnittlig månadslön beräknats genom att multiplicera timplönen med 167,5, det vill säga det genomsnittliga antalet arbetade timmar en heltidsanställd arbetar per månad.

Redovisningsgrupper

Den officiella lönestatistiken redovisas inte efter avtalsområden men väl efter näringsgren och yrke. Utifrån detta har statistiken grupperats om för att efterlikna avtalsområdena så mycket som möjligt. Detta har skett genom indelning av de anställda i ett antal olika sektorer. Dels en uppdelning på privat och offentlig sektor och dels en uppdelning på sex sektorer, tre privata och tre offentliga, vilka i sin tur även delats upp i 22 sektorer, 15 privata och 7 offentliga. Tabell 1b visar vilka näringsgrenar och yrken som ingår i respektive sektor. Observera att de privata sektorerna är uppdelade efter näringsgren medan de offentliga är uppdelade efter yrke

För arbetare redovisas bara 18 sektorer på grund av att det är för litet antal arbetare i fyra sektorer. Dessa är de tre statliga sektorerna samt sektorn kreditinstitut och försäkringsbolag. Dessutom är antalet arbetare inom sektorn förlag, grafik

och reproindustrin på gränsen till för få i antal och är därför borttagna i några redovisningar.

Strukturella skillnader

Skillnader i lön mellan två tidpunkter kan bero på olika orsaker. Dels kan det vara resultat av centrala och lokala löneförhandlingar och dels kan de bero på förändring av strukturella variabler. Med strukturella variabler avses här främst antal anställda samt åldersfördelning. I denna rapport är det de skillnader som beror på löneförhandlingar som är det intressanta. Därför måste andra orsaker, om möjligt, rensas bort. Detta har skett genom att samma sysselsättningsvikter används alla år, det vill säga att antalet anställda enligt år 2001 har vägts in även för övriga år. Detta rensar bort löneskillnader över tiden på grund av förändringar i antalet anställda. Förändringar vad gäller åldersstruktur har dock inte gått att rensa bort då detta kräver beräkningar på individdata.

Tabell 1b. Indelning av sektorer efter yrke och näringsgren

Två sektorer	Sex sektorer	22 sektorer
Privat	Tillverkningsindustri	Verkstadsindustri Livsmedels, dryckes- och tobaksindustri Trävaruindustri, ej möbler Massa- och pappersindustri Förlag; grafisk o a reproindustri Stål- och metallverk Övrig tillverkningsindustri
	Byggnadsindustri	Byggnadsindustri
	Privat tjänsteproduktion	Partihandel Detaljhandel Hotell och restauranger Transport- och kommunikationer Kreditinstitut och försäkringsbolag Fastighetsbolag, uthyrnings- och företagservice Hälso- och sjukvård
Offentlig	Stat	Militär och polis Civilförvaltning Universitets- och högskollärare
	Kommun (primär)	Äldre- och handikappomsorg Skola Barnomsorg
	Landsting	Vård

Löner år 2001

Den genomsnittliga månadslönen år 2001 för samtliga anställda var 20 800 kr/mån. För samtliga arbetare var den dock betydligt lägre, 16 900 kr/mån, och för tjänstemän högre, 24 000 kr/mån. *Tjänstemännens löner var därmed 42 procent högre än för arbetarna.* Skillnaden mellan arbetare och tjänstemän har dessutom ökat det senaste året då arbetarnas löner ökade med 3,9 procent medan tjänstemännens löner ökade med 5,3 procent år 2001.

Lönegapet mellan arbetare och tjänstemän allt större

Fördelat på sex sektorer, tre privata – tillverkningsindustri, byggnadsindustri, privat tjänsteproduktion – och tre offentliga – stat, kommun, landsting – så är skillnaderna mycket stora både vad gäller lönenivå och löneökning år 2001. Gemensamt för alla sektorer är dock att tjänstemännen dels har betydligt högre lönenivå och dels har fått klart högre löneökningar än arbetarna. De redan tidigare stora lönegapen mellan arbetare och tjänstemän har alltså ökat ytterligare. Inom tre sektorer – tillverkningsindustrin, privat tjänsteproduktion och landsting – har tjänstemännen hela 50 procent högre lön än arbetarna. Inom stat och kommun är skillnaden cirka 30 procent och inom byggnadsindustrin knappt 20 procent.

Lönerna 17 procent högre inom privat sektor

Lönerna för arbetare inom offentlig sektor var i genomsnitt 15 100 kr/mån och inom privat sektor 17 600 kr/mån. För tjänstemän inom offentlig sektor var lönen 21 600 kr/mån och inom privat sektor 25 300 kr/mån. Detta innebär att lönenivån var cirka *17 procent högre inom den privata sektorn* för både arbetare och tjänstemän. Denna skillnad har ej påverkats nämnvärt under år 2001 då lönerna ökat i stort sett lika mycket inom både privat och offentlig sektor. Inom offentlig sektor ökade lönerna med 3,9 procent för arbetare och 5,2 procent för tjänstemän. Inom privat sektor var motsvarande löneökning 4,0 procent för arbetare och 5,3 procent för tjänstemännen.

Lägst lön för kommunalarbetare

Bland arbetarna var lönenivån högst inom byggnadsindustrin, 20 600 kr/mån och lägst inom kommunal sektor, 14 900 kr/mån. Detta gäller även löneökningarna då lönerna ökade mest inom byggnadsindustrin, 4,8 procent, och minst inom kommun och tillverkningsindustri, 3,8 procent. Byggnadsarbetare har därmed 38 procent högre lön än kommunalarbetare.

...och högst för industritjänstemän

Högst lönenivå bland tjänstemännen hade tillverkningsindustrin, 26 900 kr/mån, och lägst hade kommunal sektor, 20 100 kr/mån. Lönerna ökade dock mer år 2001 inom den kommunala sektorn än inom tillverkningsindustrin, 5,7 respektive 4,2 procent. Mest ökade dock lönerna för tjänstemän inom byggnadsindustrin, 7,8 procent vilket var tre procentenheter mer än för arbetarna inom samma sektor och därmed även den största skillnaden i löneökning mellan arbetare och tjänstemän. Minst skillnad i löneökning mellan arbetare och tjänstemän var det inom tillverkningsindustrin, 3,8 respektive 4,2 procent.

Tabell 1. Månadslön (grundlön) och löneökning för sex sektorer. År 2001

Sektor	Månadslön år 2001			Löneökning år 2001. Procent		
	Arbetare	Tjänstemän	Samtliga	Arbetare	Tjänstemän	Samtliga
Samtliga sektorer	16 900	24 000	20 800	3,9	5,3	4,8
Privat sektor	17 600	25 300	21 700	4,0	5,3	4,8
Tillverkningsindustri	17 800	26 900	21 400	3,8	4,2	4,0
Byggnadsindustri	20 600	24 700	21 700	4,8	7,8	5,7
Privat tjänsteproduktion	16 500	25 000	21 900	4,0	6,0	5,4
Offentligt sektor	15 100	21 600	18 900	3,9	5,2	4,8
Stat	17 500	22 900	22 400	4,4	4,9	4,9
Kommun	14 900	20 100	17 400	3,8	5,7	4,8
Landsting	15 600	23 200	20 900	4,1	4,7	4,6

Diagram 1a. Månadslön år 2001

Privat och offentligt sektor

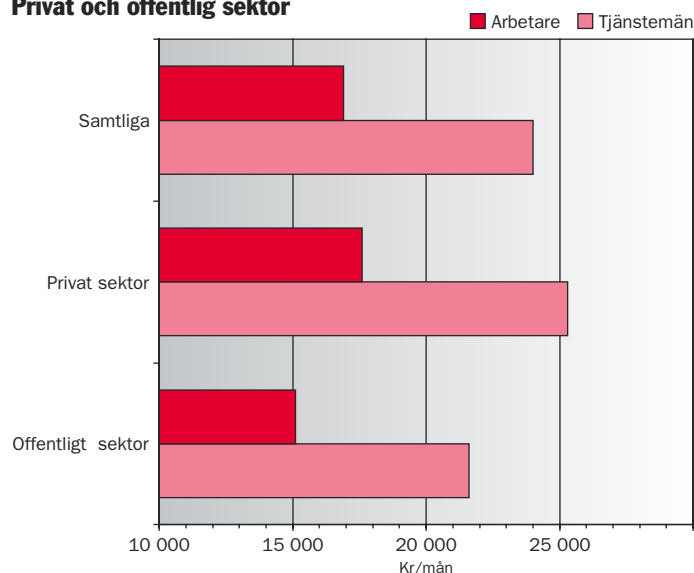


Diagram 1b. Löneökning år 2001. Procent

Privat och offentligt sektor

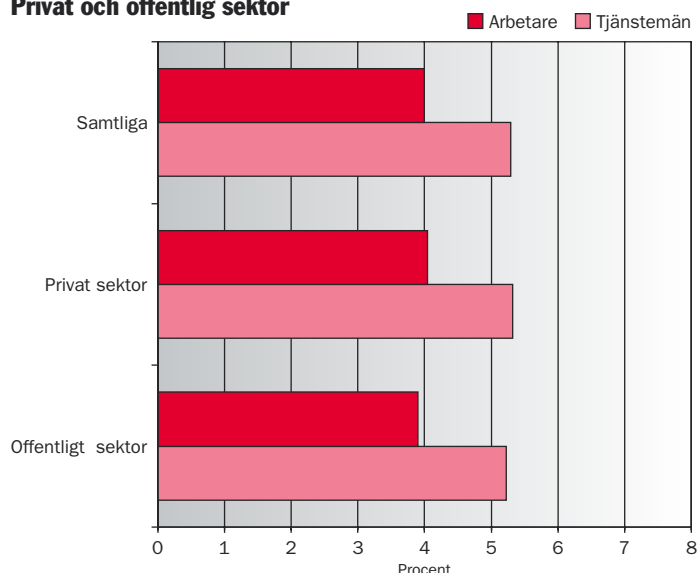


Diagram 2a. Månadslön år 2001

Sex sektorer

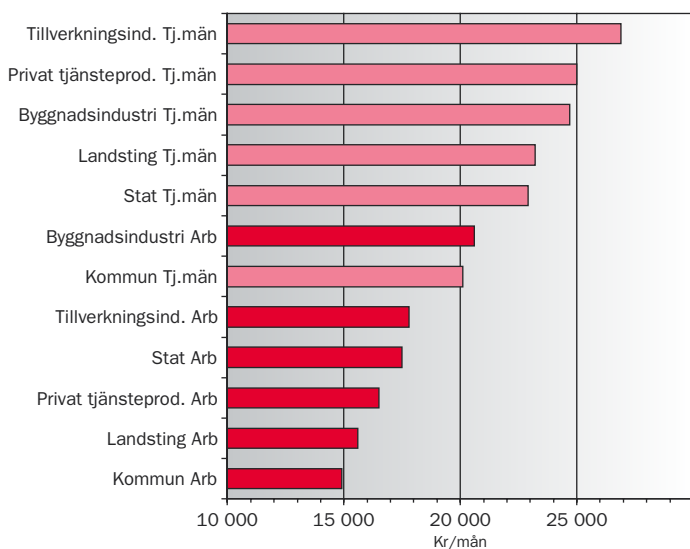
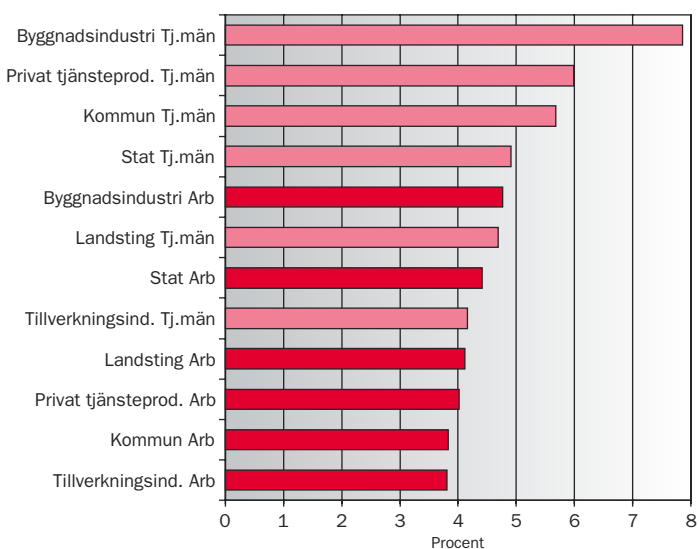


Diagram 2b. Löneökning år 2001. Procent

Sex sektorer



Löner år 2001 inom 22 sektorer

Gränsen mellan arbetare och tjänstemän går vid 20 000 kr/mån

En fördelning av arbetare och tjänstemän på 22 sektorer visar på en tydlig gräns mellan arbetare och tjänstemän. Gränsen går vid 20 000 kr/mån. Tjänstemän inom nästan samtliga sektorer har löner över gränsen medan arbetarna har under. Endast två undantag förekom – arbetare inom byggnadsindustrin och tjänstemän inom kommunal barnomsorg. Arbetare inom byggnadsindustrin var de enda arbetarna med lön över gränsen, 20 600 kr/mån och tjänstemän inom kommunal barnomsorg var de enda tjänstemännen med lön under gränsen, 17 300 kr/mån

Bank- och försäkringstjänstemän i topp

Klart högst lön, 30 900 kr/mån, har tjänstemännen inom sektorn kreditinstitut och försäkringsbolag. Därunder följer ytterligare åtta sektorer med tjänstemännen med

Tabell 2. Månadslön (grundlön) och löneökning för 22 sektorer. År 2001

Sektor	Månadslön			Löneökning år 2000–2001 Procent		
	Arbetare	Tjänstemän	Samtliga	Arbetare	Tjänstemän	Samtliga
Verkstadsindustri	18 000	27 900	22 100	3,7	5,2	4,5
Livsmedels-, dryck- och tobaksind	16 900	25 200	19 200	3,1**	2,4**	2,9
Trävaruindustri, ej möbler	17 500	23 200	18 800	4,7	0,9**	3,6
Massa- och pappersindustri	18 200	27 100	20 900	3,7	3,4	3,6
Förlag; grafisk o a reproindustri	18 100	23 800	22 000	4,7	1,3**	2,1
Stål- och metallverk	18 800	27 000	21 100	3,3**	3,8	2,9
Övrig tillverkningsindustri	17 600	27 300	21 500	3,9	3,9	3,9
Byggnadsindustri	20 600	24 700	21 700	4,8	7,8	5,7
Partihandel	17 600	26 600	24 100	3,8	5,6	5,2
Detaljhandel	15 500	21 400	17 100	4,5	4,9	4,6
Hotell och restauranger	14 900	20 600	15 900	3,1**	4,6	3,4
Transport- och kommunikationer	17 700	22 300	20 400	3,7	0,5**	1,6
Kreditinstitut och försäkringsbolag	..	30 900	30 900	..	8,9	8,9
Fastighetsbolag, uthyr- och företagservice	17 100	27 300	25 000	4,6**	7,0	6,9
Stat: Samtliga	17 500	22 900	22 400	4,4	4,9	4,9
Stat: Militär och polis	..	24 100	24 100	..	3,0**	3,0
Stat: Civilförvaltning (Administration)	..	21 700	21 700	..	6,3	6,3
Stat: Universitets- och högskollärare	..	25 400	25 400	..	2,5**	2,5
Kommun: Äldre- och handikappomsorg	14 800	20 400	15 500	3,7	5,6	4,0
Kommun: Skola	14 700	21 500	20 700	3,8	6,3	6,1
Kommun: Barnomsorg	14 800	17 300	16 000	4,2	6,3	5,3
Landsting: Vård	15 700	24 400	21 800	4,0	4,9	4,7

* = Osäker skattning på grund av strukturella förändringar, till exempel företag som bytt sektor eller SNI-kod, försenad lönerevision eller statistiska fel typ mätfel eller bortfall

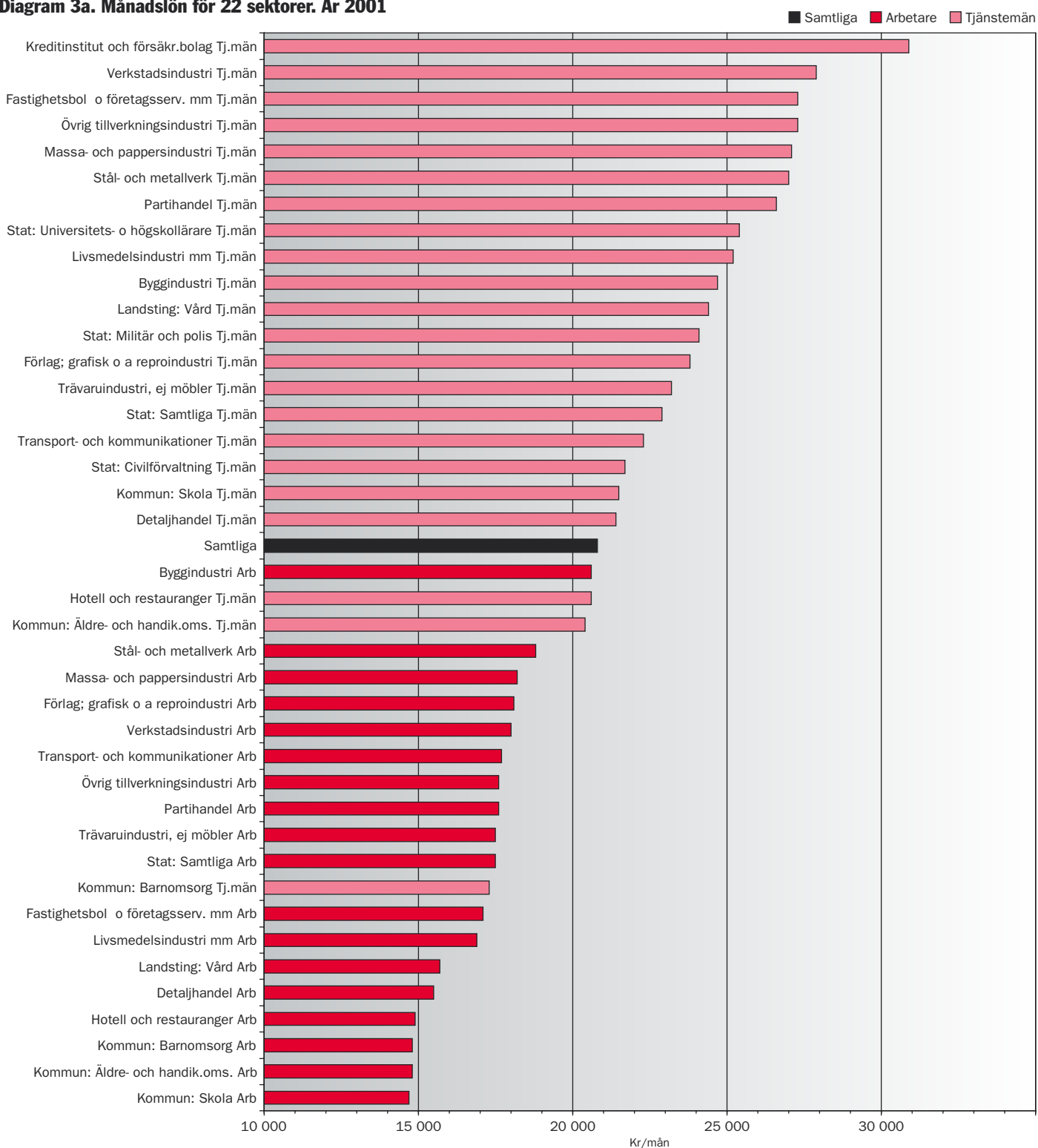
.. = Uppgift ej tillgänglig eller för osäker för att anges.

löner över 25 000 kr/mån. Det är i huvudsak sektorer inom tillverkningsindustrin, fastighetsbolag och företagservice (konsultbolag med mera) och partihandel.

... kommunalarbetare i botten

Arbetarna inom de flesta sektorer har månadslöner mellan cirka 17 000–19 000 kr/mån. Som redan nämnts är det endast byggnadsindustrin som ligger högre än så medan sex sektorer ligger klart under. Fyra av dessa – de tre kommunala sektorerna samt hotell och restaurang – ligger *under 15 000 kr/mån* medan detaljhandel och landsting: vård ligger runt 15 500 kr/mån.

Diagram 3a. Månadslön för 22 sektorer. År 2001



Löneutveckling år 2001 inom 22 sektorer

År 2001 har lönerna ökat mycket olika inom de 22 olika sektorerna. Det gäller framförallt tjänstemännen. Arbetarna hade däremot en mer enhetlig löneökning på runt fyra procent.

Osäkra skattningar

Det bör noteras att osäkerheten i skattningarna av löneökning i vissa fall är relativt stor. Det gäller här främst i de fall löneökningen varit låg. På grund av detta bortses här från de sektorer som fått mindre än tre procents löneökning då samtliga av dessa har konstaterats påverkade av bland annat ovanligt stora strukturella förändringar. Mer om detta nedan i rutan "Orsaker till osäker statistik". Det bör även noteras att den tidsperiod som löneökningarna här avser är för den privata sektorn oktober år 2000 till oktober år 2001 och för de offentliga sektorerna november år 2000 till november år 2001.

Arbetarnas löner ökade mellan 3–5 procent

För arbetare ökade lönerna inom de flesta sektorer med runt fyra procent. Mest ökade de inom byggnadsindustrin, 4,8 procent. Ytterligare fyra sektorer fick över 4,5 procent – förlag och reproindustri, trävaruindustri, fastighetsbolag och företagservice och detaljhandel. Resterande sektorer hade i de flesta fall en löneökning på strax under fyra procent. Tre sektorer hade endast strax över 3 procents löneökning. Det var hotell och restaurang, livsmedelsindustrin och stål och metallindustrin. Lönestatistiken för dessa tre är dock osäker på grund av bland annat stort bortfall vilket troligen orsakat en liten underskattning av lönenivån år 2001.

... och tjänstemännens mellan 0–9 procent

Lönerna för tjänstemännen har ökat med mellan 0,5–8,9 procent. De lägsta löneökningarna beror dock troligen på osäkerhet i det statistiska datamaterialet (se Orsaker till osäker statistik nedan). Inom nio sektorer ökade tjänstemännens löner med över 5 procent. Mest anmärkningsvärda av dessa är de *tre kommunala sektorerna* skola, barnomsorg och äldre- och handikappomsorg. De två förstnämnda hade till och med en löneökning på över sex procent. De kommunalt anställda tjänstemännen har därmed minskat lönegapet till övriga tjänstemän.

Störst löneökning, 8,9 procent, hade tjänstemännen inom kreditinstitut och försäkringsbolag. Därmed befästes deras förstaplats vad gäller högsta lönenivå. Även sektorerna verkstadsindustri, fastighetsbolag och företagservice samt partihandel befäste sina redan höga lönenivåer med fortsatt höga löneökningen.

Vad gäller tjänstemän inom tillverkningsindustrin så var det bara inom verk-

Orsaker till osäker statistik

Den skattade löneutveckling kan i vissa fall vara relativt osäker. Detta har framförallt tre orsaker:

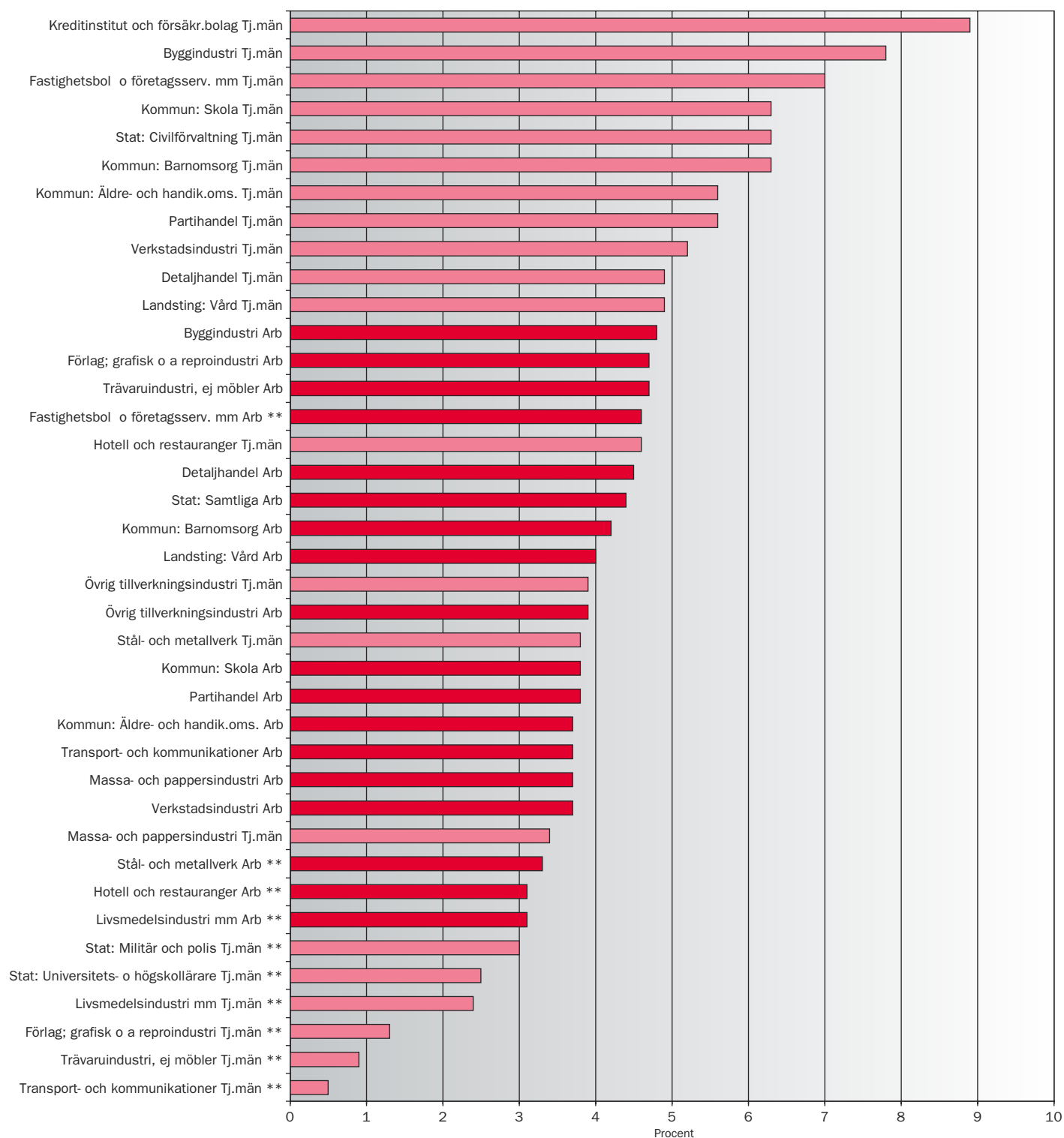
- Strukturella förändringar
- Försenad lönerevision
- Statistiska fel (mätfel eller bortfall)

Som exempel på strukturell förändring kan nämnas Statens Järnvägar som i och med bolagisering flyttats från statlig till privat sektor år 2001. Några företag har även fått ändrad SNI-kod. Med försenad lönerevision menas att löneförhandlingar ej hunnit bli klara till det datum då SCB gör sina mätningar.

Dessa orsaker till osäkerhet förekommer troligen inom de flesta sektorer i mer eller mindre omfattning. Det är dock bara i några enstaka fall som skattningarna av lönenivå och löneökning påverkas märkbart. Dessa fall har här markerats (**) i tabell och diagram.

stadsindustrin som lönerna ökade över 5 procent. Inom tre sektorer – massa och pappersindustri, stål och metallverk och övrig tillverkningsindustri – ökade de däremot med *mindre* än fyra procent.

Diagram 3b. löneökning för 22 sektorer. År 2000–2001



** = Osäker skattning på grund av strukturella förändringar, till exempel företag som bytt sektor eller SNI-kod, försenad lönerrevision eller statistiska fel typ mätfel eller bortfall

Kvinnor och män

Kvinnors lön 81 procent av männens

Den genomsnittliga månadslönen för samtliga kvinnor var 18 500 kr/mån och för män 22 900 kr/mån. Det innebär att kvinnornas lön var 81 procent av männens lön. Att män har högre lön än kvinnor gäller inom nästan alla sektorer, såväl för arbetare som för tjänstemän. Löneskillnaden var dock större bland tjänstemännen än bland arbetare.

Kommunal sektor enda undantaget

De enda undantagen från att män har högre lön än kvinnor är två kommunala sektorer – äldre- och handikappomsorg och barnomsorg. Dessa är de enda sekto-

Diagram 4a. Månadslön för kvinnor och män. Privat och offentligt sektor. År 2001

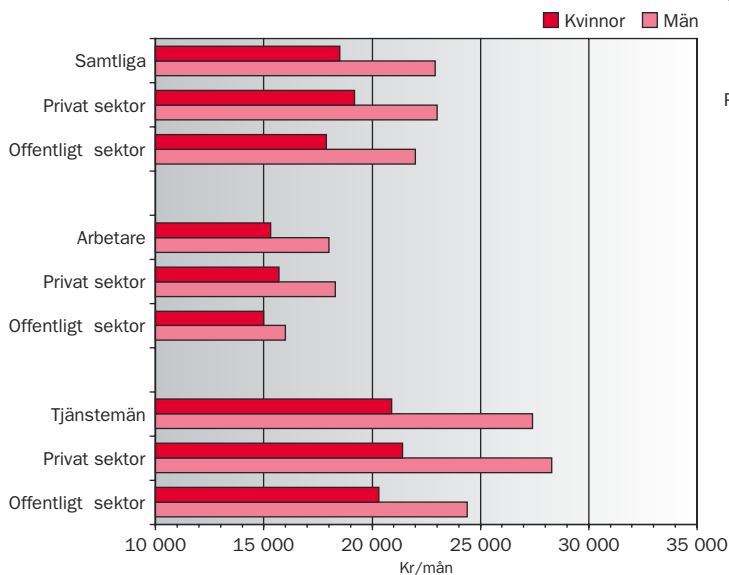


Diagram 4b. Månadslön för kvinnor och män. Sex sektorer. År 2001

Staplarna är rangordning efter kvinnornas lön

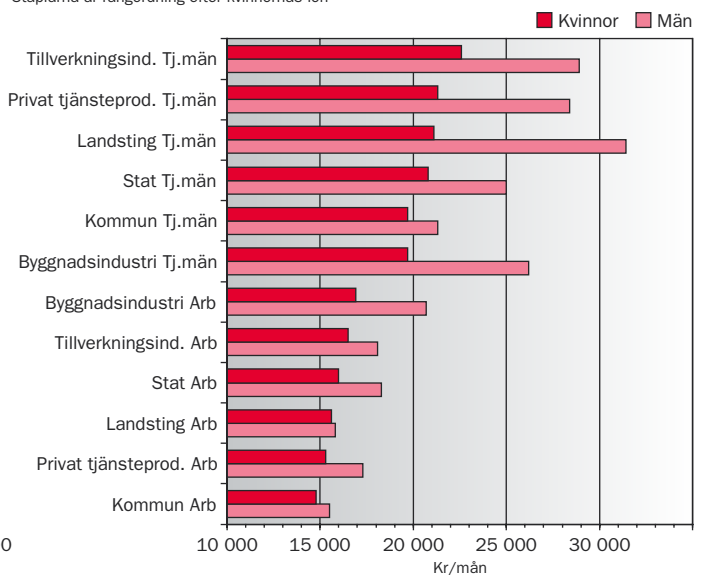


Diagram 5a. Kvinnors lön i procent av mäns lön Privat och offentligt sektor. År 2001

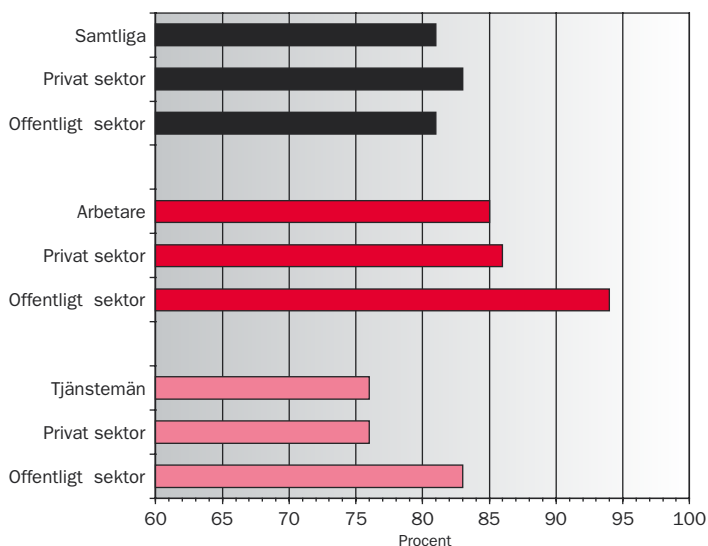
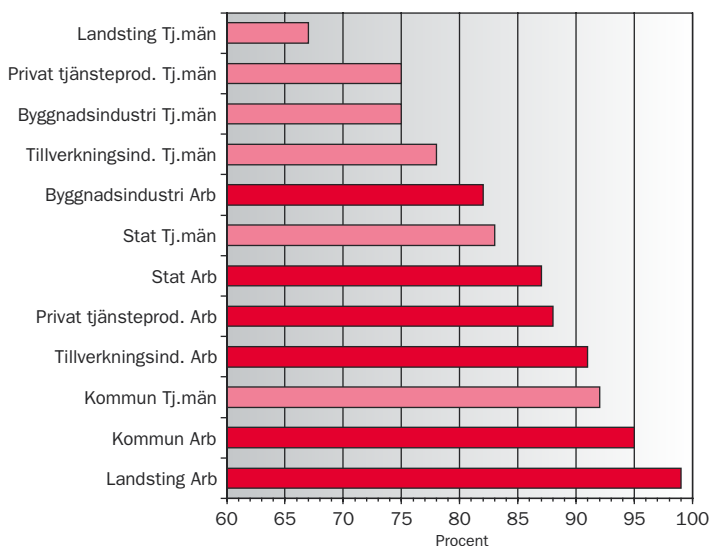


Diagram 5b. Kvinnors lön i procent av mäns lön Sex sektorer. År 2001



rer där kvinnor har högre lön än män. Det gäller såväl arbetare som tjänstemän. Skillnaden är dock bara några enstaka procent till kvinnornas favör och i kronor räknat skiljer det bara några hundralappar. I alla de fall män har högre lön kan däremot skillnaden oftast räknas i 1 000-lappar.

Tabell 3. Månadslön (grundlön) för män och kvinnor. År 2001

Sektor	Arbetare			Tjänstemän			Samtliga		
	Kvinnor	Män	Kvinnor/ Män %	Kvinnor	Män	Kvinnor/ Män %	Kvinnor	Män	Kvinnor/ Män %
Samtliga sektorer	15 300	18 000	85	20 900	27 400	76	18 500	22 900	81
Privat sektor	15 700	18 300	86	21 400	28 300	76	19 200	23 000	83
Tillverkningsindustri	16 500	18 100	91	22 600	28 900	78	19 400	22 000	88
Verkstadsindustri	16 800	18 200	92	23 000	29 500	78	19 800	22 700	87
Livsmedels-, dryck- och tobaksind	15 400	17 600	88	21 200	28 300	75	17 200	20 200	85
Trävaruindustri, ej möbler	16 500	17 600	94	19 300	25 000	77	17 700	19 000	93
Massa- och pappersindustri	16 900	18 500	91	22 100	29 600	75	19 400	21 300	91
Förlag; grafisk o a reproindustri	17 200	18 500	93	22 000	25 200	87	21 000	22 600	93
Stål- och metallverk	17 900	18 900	95	21 800	29 000	75	19 700	21 400	92
Övrig tillverkningsindustri	16 400	18 000	91	23 600	30 000	79	20 000	22 200	90
Byggindustri	16 900	20 700	82	19 700	26 200	75	19 100	21 900	87
Privat tjänsteproduktion	15 300	17 300	88	21 300	28 400	75	19 200	24 100	80
Partihandel	16 500	17 800	93	21 900	29 100	75	20 900	25 600	82
Detaljhandel	15 000	16 600	90	20 100	23 500	86	16 200	18 900	86
Hotell och restauranger	14 700	15 300	96	19 600	21 700	90	15 400	16 600	93
Transport- och kommunikationer	16 800	17 800	94	20 500	25 400	81	19 900	21 400	92
Kreditinstitut och försäkringsbolag	24 500	38 800	63	24 500	38 800	63
Fastighetsbol, uthyr- och företagservice	15 700	17 700	89	23 100	30 300	76	21 600	27 300	79
Offentligt sektor	15 000	16 000	94	20 300	24 400	83	17 900	22 000	81
Stat	16 000	18 300	87	20 800	25 000	83	20 500	24 100	85
Stat: Militär och polis	22 700	24 300	93	22 700	24 300	93
Stat: Civilförvaltning (Administration)	20 000	24 200	83	20 000	24 200	83
Stat: Universitets- och högskollärare	23 100	27 000	86	23 100	27 000	86
Kommun	14 800	15 500	95	19 700	21 300	92	16 900	19 000	89
Kommun: Äldre- och handikappomsorg	14 900	14 500	103	20 500	20 100	102	15 500	15 500	100
Kommun: Skola	14 500	15 600	93	21 300	21 800	98	20 400	21 300	96
Kommun: Barnomsorg	14 800	14 300	103	17 500	16 400	107	16 100	15 500	104
Landsting	15 600	15 800	99	21 100	31 400	67	19 500	27 000	72
Landsting: Vård	15 700	15 800	99	22 000	33 800	65	20 100	29 100	69

Vad gäller den tredje kommunala sektorn – skola – så är andelen kvinnor större än andelen män även där. Cirka 65 procent är kvinnor, det vill säga en klar övervikt men inte lika stor som inom de två andra kommunala sektorerna. Kvinnorna når dock bara upp till 96 procent av männens löner inom denna sektor. Orsaken är att män dominerar i antal inom de högavlönade yrken som finns inom skolan, till exempel rektor och studierektor, vilket ger en högre genomsnittlig lön för män.

Segregerad arbetsmarknad orsakar löneskillnader

Den kraftiga segregation på grund av kön som förekommer inom den kommunala sektorn är dock vanlig även på resten av arbetsmarknaden. De flesta yrken och näringsgrenar domineras i antal av antingen män eller kvinnor. Så kallade traditionella mansyrken förekommer främst inom tillverkningsindustri, byggnadsindustri och transport medan traditionella kvinnoyrken förekommer inom vård, skola, omsorg, detaljhandel, hotell och restaurang. Nästan undantagslöst så är lönerna högre inom de mansdominerade yrkena än inom de kvinnodominerade. Till exempel så är lönen för en industriarbetare cirka 20 procent högre än för en arbetare inom vård och omsorg och lönen för en byggnadsarbetare är hela 40 procent högre. Dessa skillnader sammantaget ger stora löneskillnader mellan män och kvinnor.

Löneskillnaderna mellan könen är dock betydligt *mindre inom enskilda yrken* än vad som gäller för hela sektorerna. Detta beror på att *sektorerna består av flera olika yrken* med olika lönenivåer och olika andel kvinnor och män. Ett tydligt exempel på detta är sektorn landsting: vård. Bland tjänstemännen där har kvinnorna en lön som endast motsvarar 65 procent av männens lön. Förklaringen ligger i att denna sektor i huvudsak består av läkare och sjuksköterskor. Dessa två yrken skiljer sig stort vad gäller andel kvinnor och män samt lönenivå. Bland sjuksköterskorna är andelen män endast 10 procent medan den är 60 procent bland läkarna. Då läkarna har cirka 40 000 kr/mån och sjuksköterskorna cirka 20 000 kr/mån, både för kvinnor och män, ger detta helt olika genomsnittliga löner för kvinnor och män inom hela sektorn.

Ett annat exempel är *arbetare inom byggnadsindustrin* där endast cirka två procent av de sysselsatta är kvinnor. De flesta av dessa jobbar dessutom inte som byggnadsarbetare utan som städerskor vilka har betydligt lägre lön. Den genomsnittliga lönen för kvinnor når därmed bara upp till 82 procent av männens lön, vilket är den lägsta noteringen för arbetare.

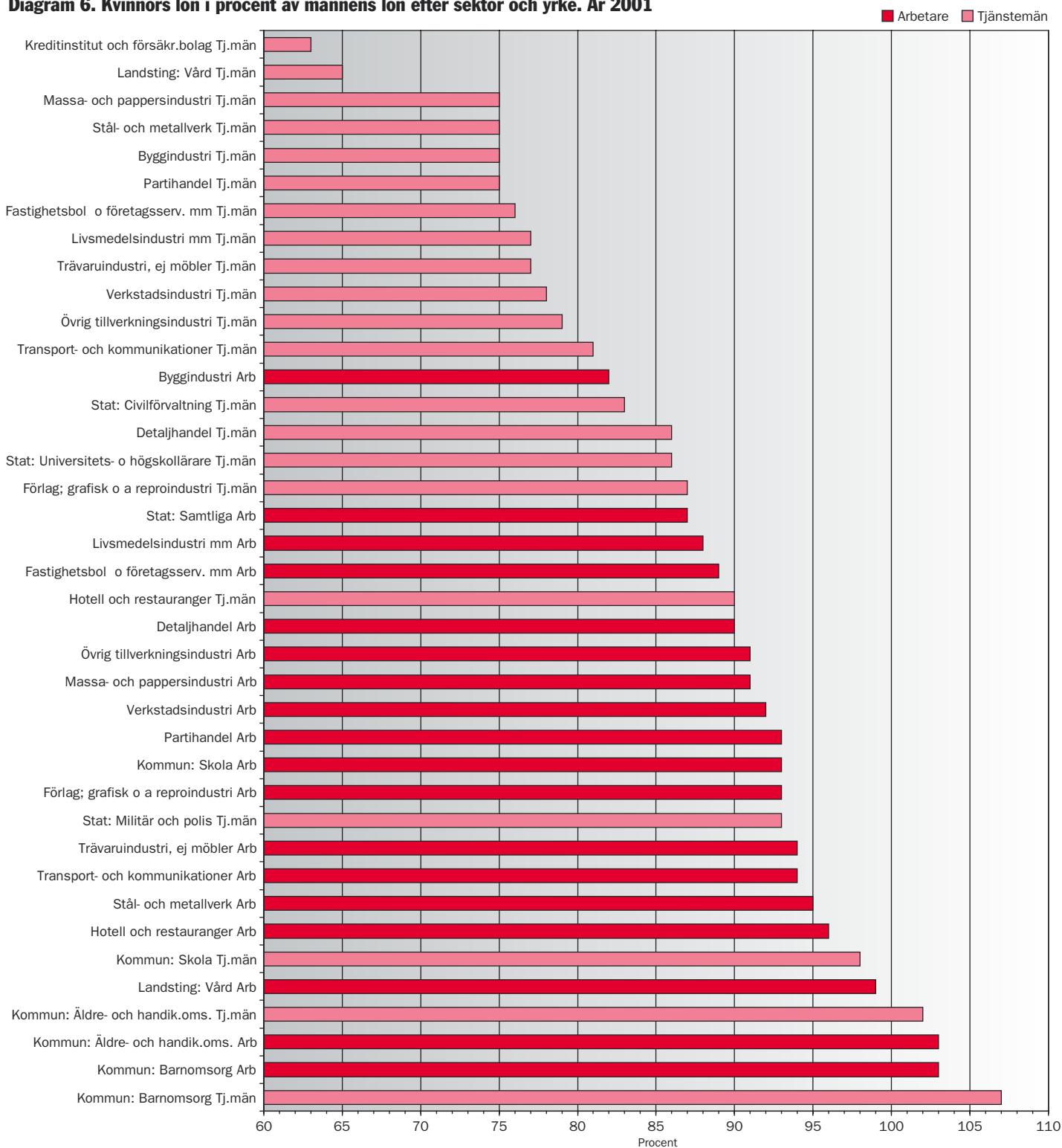
Ingen förändring de senaste 30 åren

Vad gäller löneskillnadernas utveckling över tiden så visar andra studier att kvinnornas lön i procent av männens lön har varit nästan exakt lika stor ända sedan 70-talet. Den har legat runt 80 procent hela tiden. Detta är en följd av att lönerna ökat i nästan exakt samma takt, räknat i procent, för både kvinnor och män.

... men i kronor räknat ökar löneskillnaden

I kronor räknat har dock löneskillnaden mellan kvinnor och män ökat. Enbart för den period som föreliggande studie avser så har löneskillnaden ökat från 3 100 kr/mån till 4 300 kr/mån, det vill säga en ökning med 1 200 kr/mån på åtta år.

Diagram 6. Kvinnors lön i procent av männens lön efter sektor och yrke. År 2001



Löneutveckling år 1994–2001

Löneutvecklingen åren 1994–2001 visar både på likheter och olikheter jämfört med utvecklingen för enbart det senaste året. Likheterna gäller framförallt att tjänstemännens löner ökat mer än arbetarnas och att lönerna ökat mer inom privat sektor än inom offentlig. Olikheterna återfinns främst vid fördelning på 22 sektorer. För några av dessa skiljer det ganska mycket mellan de två perioderna. Detsamma gäller löneutvecklingen fördelat på kvinnor och män.

12 procent skiljer privata tjänstemän och offentliga arbetare

För samtliga anställda så har lönerna ökat från 15 500 kr/mån år 1994 till 20 800 kr/mån år 2001. Det är en ökning med totalt 34 procent, motsvarande en genomsnittlig löneökningstakt på 4,3 procent per år. Tjänstemännens löner ökade under samma period med 36,4 procent medan arbetarnas löner ökat med endast 30,1 procent. Inom privat sektor ökade lönerna med 35,5 procent och inom offentlig sektor med 30,6 procent. Korsas dessa grupper så visar det sig att lönerna ökat *mest för tjänstemän inom privat sektor, 37,9 procent, och minst för arbetare inom offentlig sektor, 25,6 procent.*

Fördelat på sex sektorer så har lönerna *ökat mest för tjänstemän inom tillverkningsindustri och privat tjänsteproduktion, cirka 39 procent i båda fallen, medan de ökat minst för arbetare inom kommunal sektor.* För dessa ökade lönerna med 24,5 procent vilket var den enda sektorn som hamnade under 25 procent.

Kvinnor både vinnare och förlorare

En fördelning av de sex sektorerna efter kön visar att kvinnor var både vinnare och förlorare jämfört med männen. *Förlorare var de kvinnliga arbetarna inom offentlig sektor.* För dessa kvinnor ökade lönerna i genomsnitt med 25,1 procent medan männens löner ökade med 29,2 procent. *Vinnare var kvinnliga tjänstemän inom privat sektor* för vilka lönerna ökade med 37,7 procent, vilket var något mer än för männen. Inom tillverkningsindustrin ökade lönerna med hela 44,4 procent för kvinnor, vilket var betydligt mer än för männen och dessutom den största löneökningen inom de sex sektorerna för både kvinnor och män.

Ökat lönegap härleds till arbetare inom offentlig sektor

För samtliga kvinnor så ökade lönerna med 33,2 procent och för samtliga män ökade lönerna med 34,5 procent, det vill säga drygt en procentenhet mer än för kvinnor. Lönegapet mellan kvinnor och män har därmed ökat. Förklaringen ligger dock nästan helt och hållet hos arbetarna inom offentlig sektor. Det är kvinnorna inom denna grupp som halkat efter mest lönemässigt. Kvinnorna inom privat sektor, såväl arbetare som tjänstemän, samt bland tjänstemännen inom offentlig sektor hade faktiskt en större löneökning än männen och har därmed knäppt in något på männens försprång.

Diagram 7. Månadslön för arbetare och tjänstemän år 1994–2001

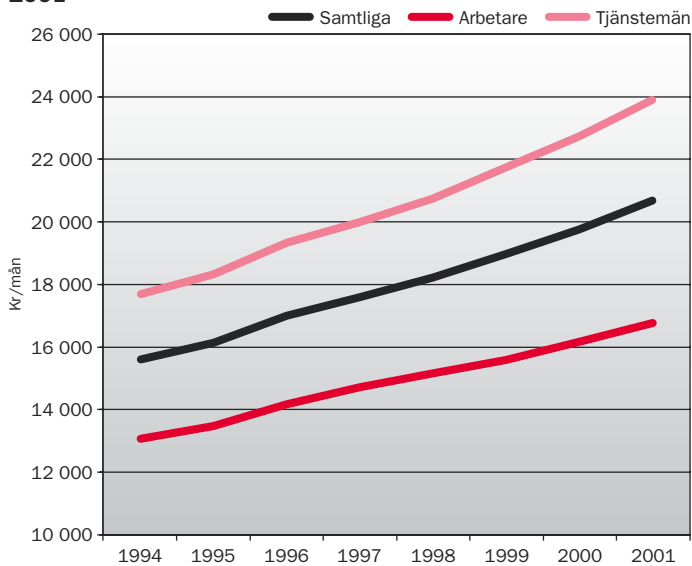
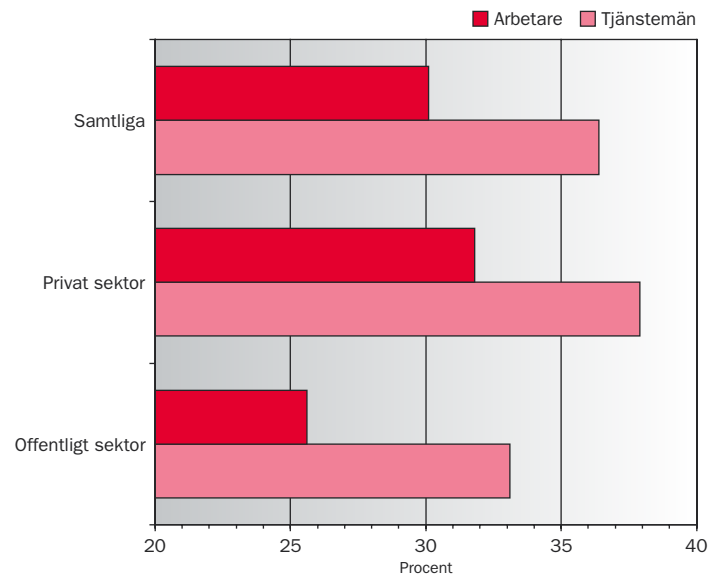


Diagram 8. Löneutveckling år 1994–2001. Procent



Tabell 4a. Löneutveckling år 1994–2001. Totalt och genomsnittlig årstakt. Procent

	Arbetare		Tjänstemän		Samtliga	
	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt
Samtliga	30,1	3,8	36,4	4,5	34,0	4,3
Privat sektor	31,8	4,0	37,9	4,7	35,5	4,4
Tillverkningsindustri	31,2	4,0	39,4	4,9	35,1	4,4
Byggnadsindustri	29,9	3,8	28,1	3,6	29,3	3,7
Privat tjänsteproduktion	33,3	4,2	38,7	4,8	37,2	4,6
Offentligt sektor	25,6	3,3	33,1	4,2	30,6	3,9
Stat	29,7	3,8	33,8	4,2	33,4	4,2
Kommun	24,8	3,2	30,5	3,9	27,8	3,6
Landsting	29,4	3,8	37,6	4,7	35,7	4,5

Tabell 4b. Löneutveckling för kvinnor och män år 1994–2001. Totalt och genomsnittlig årstakt. Procent

	Arbetare				Tjänstemän				Samtliga			
	Kvinnor		Män		Kvinnor		Män		Kvinnor		Män	
	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt
Samtliga sektorer	28,5	3,6	31,4	4,0	35,8	4,5	36,6	4,6	33,2	4,2	34,5	4,3
Privat sektor	32,4	4,1	31,6	4,0	37,7	4,7	37,5	4,7	36,0	4,5	35,0	4,4
Tillverkningsindustri	29,7	3,8	31,2	4,0	44,4	5,4	38,1	4,7	37,5	4,7	34,4	4,3
Byggnadsindustri	33,0	4,2	30,0	3,8	35,1	4,4	24,8	3,2	34,7	4,3	28,6	3,7
Privat tjänsteproduktion	33,7	4,2	32,8	4,1	37,1	4,6	39,1	4,8	36,2	4,5	37,3	4,6
Offentligt sektor	25,1	3,3	29,2	3,7	33,6	4,2	33,0	4,2	30,2	3,8	32,2	4,1
Stat	26,3	3,4	31,2	4,0	34,1	4,3	34,3	4,3	33,7	4,2	34,0	4,3
Kommun	24,5	3,2	27,8	3,6	31,4	4,0	28,6	3,7	27,9	3,6	28,4	3,6
Landsting	28,6	3,7	33,4	4,2	37,6	4,7	38,7	4,8	35,3	4,4	37,8	4,7

Löneutveckling år 1994–2001 inom 22 sektorer

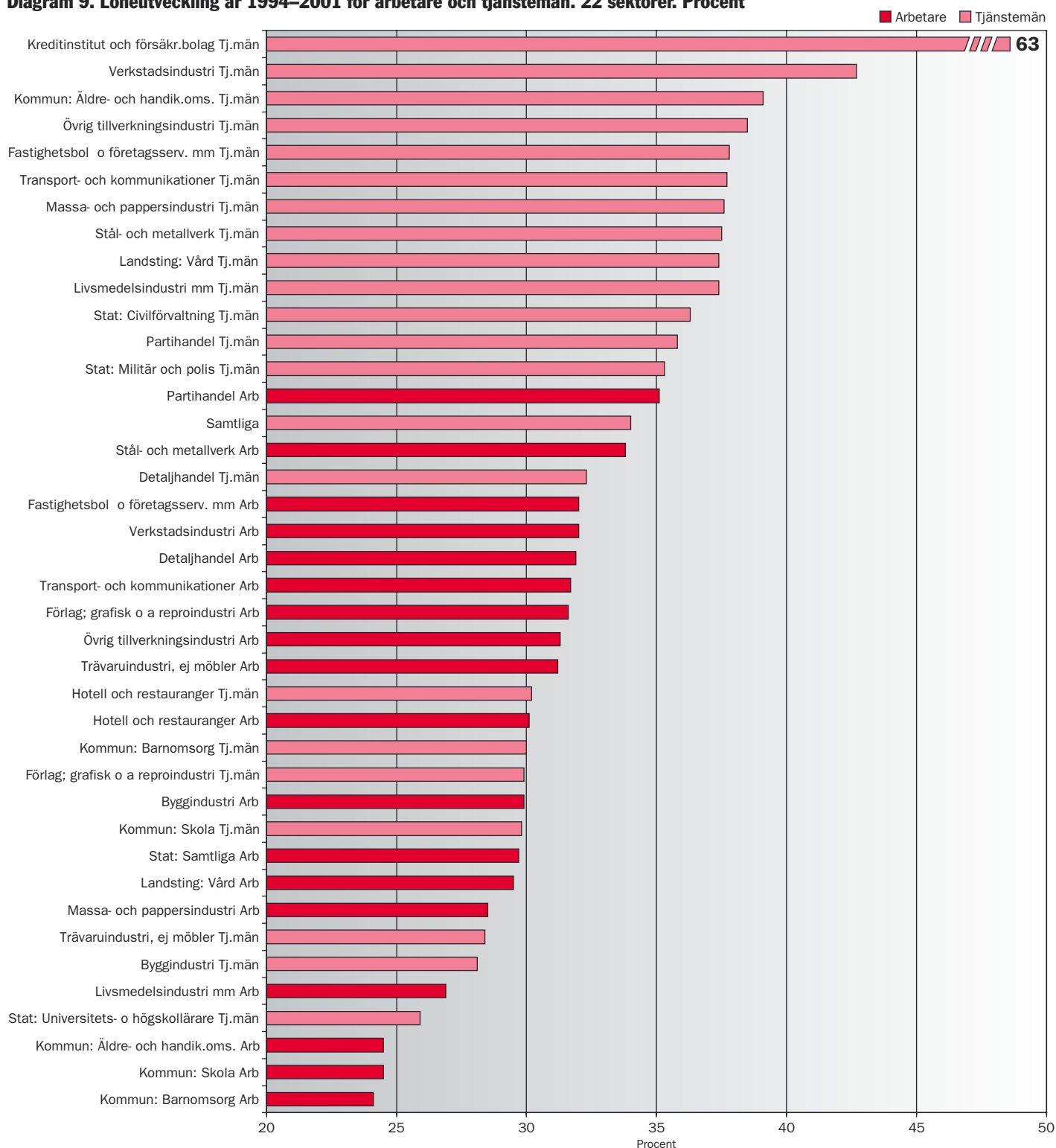
Fördelat på 22 sektorer så är skillnaderna i löneutveckling mycket stora. I särklass högst löneökning hade tjänstemän inom kreditinstitut och försäkringsbolag. Dessa var i en klass för sig med hela 63 procents löneökning. Närmast därefter kommer tjänstemän inom verkstadsindustrin vars löner ökat med knappt 43 procent. Ytterligare 11 sektorer med tjänstemän har haft löneökningar på över 35 procent. Endast en sektor med arbetare har nått dessa höjder. Det var arbetare inom sektorn partihandel vars löner ökat med 35,1 procent. Närmast därefter kommer arbetare inom stål- och metallverk med 33,8 procent. Arbetare inom resterande sektorer hade löneökningar på mellan 28–32 procent, dock med undantag av de tre kommunala sektorerna. Dessa tre har haft den klart lägsta löneutvecklingen under perioden, cirka 24,5 procent. Detta trots att de redan i början av perioden hade de lägsta lönerna. Noteras kan även att också tjänstemännen inom de kom-

Tabell 5. Löneutveckling år 1994–2001. Totalt och genomsnittlig årstakt. 22 sektorer. Procent

	Arbetare		Tjänstemän		Samtliga	
	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt	Totalt	Årstakt
Verkstadsindustri	32,0	4,0	42,7	5,2	37,4	4,6
Livsmedels-, dryck- och tobaksind	26,9	3,5	37,4	4,6	30,4	3,9
Trävaruindustri, ej möbler	31,2	4,0	28,4	3,6	30,4	3,9
Massa- och pappersindustri	28,5	3,6	37,6	4,7	31,9	4,0
Förlag; grafisk o a reproindustri	31,6	4,0	29,9	3,8	30,4	3,9
Stål- och metallverk	33,8	4,2	37,5	4,6	35,1	4,4
Övrig tillverkningsindustri	31,3	4,0	38,5	4,8	34,8	4,4
Byggindustri	29,9	3,8	28,1	3,6	29,3	3,7
Partihandel	35,1	4,4	35,8	4,5	35,7	4,5
Detaljhandel	31,9	4,0	32,3	4,1	32,0	4,0
Hotell och restauranger	30,1	3,8	30,2	3,8	30,1	3,8
Transport- och kommunikationer	31,7	4,0	37,7	4,7	35,5	4,4
Kreditinstitut och försäkringsbolag	62,9	7,2	62,9	7,2
Fastighetsbol, uthyr- och företagservice	32,0	4,0	37,8	4,7	37,7	4,7
Stat: Samtliga	29,7	3,8	33,8	4,2	33,4	4,2
Stat: Militär och polis	35,3	4,4	35,3	4,4
Stat: Civilförvaltning (Administration)	36,3	4,5	36,3	4,5
Stat: Universitets- och högskollärare	25,9	3,3	25,9	3,3
Kommun: Äldre- och handikappomsorg	24,5	3,2	39,1	4,8	26,5	3,4
Kommun: Skola	24,5	3,2	29,8	3,8	29,3	3,7
Kommun: Barnomsorg	24,1	3,1	30,0	3,8	27,1	3,5
Landsting: Vård	29,5	3,8	37,4	4,6	35,6	4,4

munala sektorerna haft relativt låga löneökningar. Undantaget är tjänstemännen inom sektorn äldre- och handikappomsorg vars löner ökade med drygt 39 procent. Denna sektor består i huvudsak av sjuksköterskor vilka alltså haft en relativt hög löneutveckling.

Diagram 9. Löneutveckling år 1994–2001 för arbetare och tjänstemän. 22 sektorer. Procent



Prognos för år 2002

LO räknar med 3,9 procents löneökning år 2002

Enligt LO-ekonomernas konjunkturrapport, Ekonomiska utsikter – Hösten 2002, beräknas lönerna öka i genomsnitt med 3,9 procent år 2002. Inom den privata sek-

tern väntas lönerna öka med 3,7 procent och inom den offentliga med 4,2 procent. Inom den privata sektorn förväntas lönerna öka mest inom industri- och byggnadssektorn, 4,0 procent, och minst inom sektorn privat tjänsteproduktion, 3,6 procent. För åren 2003 och 2004 väntas löneökningstakten tillta inom den offentliga sektorn och inom privat tjänsteproduktion medan den väntas minska inom tillverkningsindustrin.

Tabell 6. Prognos för löneökningar år 2002–2004 procent

Sektor	År 2002	År 2003	År 2004
Samtliga	3,9	3,9	4,0
Privat sektor	3,7	3,8	3,8
Tillverkningsindustri	4,0	3,3	3,4
Byggnadsindustri	4,0	4,1	3,9
Privat tjänsteproduktion	3,6	4,0	3,9
Offentlig sektor	4,2	4,3	4,4

Källa: LO-rapporten Ekonomiska utsikter – Hösten 2002

SCBs konjunkturstatistik visar på minst 3,5 procents löneökning.

Ytterligare ett sätt att uppskatta hur mycket lönernas kan väntas öka år 2002 är att använda Statistiska centralbyråns konjunkturstatistik gällande löner för privat och offentlig sektor. Denna statistik produceras månadsvis och redovisas för ett antal näringsgrenar inom den privata sektorn samt för stat, kommun och landsting. Vid tidpunkten för föreliggande rapportens slutgiltiga redigering så hade konjunkturstatistiken gällde augusti år 2002 publicerats. Denna visade på en löneökningstakt för de senaste 12 månaderna på cirka 3,5 procent för både arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn. För de offentliga sektorena var löneökningstakten något lägre, cirka 3,3 procent. Det bör dock noteras att dessa siffror är preliminära och att de kan förväntas att justeras upp något allt eftersom retroaktiva löneutbetalningar kommer med i statistiken. Med tanke på denna underskattning så blir slutsatsen utifrån konjunkturstatistiken och LO-ekonomernas prognos att lönerna för år 2002 kan väntas öka med knappt 4 procent i genomsnitt.

Lönespridning

– storlek år 2001 och förändring år 1994–2001

Lönespridning år 1994–2001

Inledning

Mellan åren 1994–2001 så har lönerna ökat med i genomsnitt 34 procent. För olika grupper av anställda så har dock skillnaderna i löneökning varit stor. Till exempel så fick arbetare inom den kommunala sektorn 25 procent i löneökning medan tjänstemän inom bank och försäkringsbolag fick över 60 procent. Detta trots att lönenivåerna redan i utgångsläget var betydligt lägre för kommunalarbetarna. Den så kallade lönespridningen har i detta fall därmed ökat. Frågan är om en ökad lönespridning är en generell utveckling på den svenska arbetsmarknaden eller om det bara är vissa enstaka grupper som halkar efter eller drar ifrån lönemässigt. Föreliggande studie av lönespridningen på den svenska arbetsmarknaden är ett försök att ge svar på detta.

Syfte och avgränsning

Syftet med studien är att kartlägga den lönespridning som förekommer bland anställda på den svenska arbetsmarknaden. Det gäller dels lönespridningens storlek och nivå och dels hur lönespridningen har förändrats över tiden.

Studien är utformad med tanke på att de olika redovisningsgrupperna enkelt ska kunna kopplas till motsvarande redovisningsgrupper i rapportens avsnitt gällande lönenivåer år 1994–2002.

År 1994–2001

Utvecklingen över tiden är avgränsad till åren 1994–2001 på grund av att Statistiska centralbyråns officiella lönestatistik gällande både privat- och offentlig sektor endast finns att tillgå från och med år 1994. Viss statistik finns dock från år 1970 och framåt men den gäller bara anställda inom den privata sektorn och används här i huvudsak som historisk tillbakablick.

I bilaga 1 redogörs för anledningar till ytterligare avgränsningar gällande tidsperiod för några enskilda redovisningsgrupper samt exkludering av yrkesgruppen SSYK = 121 – verkställande direktörer, verkschefer med flera.

Metod

Lönespridning kan mätas på flera olika sätt. Den allmänt vedertagna metoden är att använda de statistiska måtten median och percentiler.

Medianlön

Medianen, eller medianlönen, *anger den mittersta lönen* för en grupp individer som rangordnats efter lönens storlek. Detta innebär att medianlönen även anger den lönenivå som avgränsar individerna i två lika stora delar där den ena gruppen har lägre lön än medianlönen och den andra gruppen har högre lön.

Percentillön

En percentil, eller percentillön, *anger den månadslön som över- respektive underskrids av en viss procentandel av de individer som ingår* i redovisningsgruppen. I föreliggande studie används i huvudsak den 10e och den 90e percentillönen. Den 10e percentillönen anger således den lönenivå som 10 procent av individerna i gruppen har *lägre* lön än och 90 procent har *högre* lön än. Den 90e percentillönen

anger den lönenivå vilken 90 procent har *lägre* lön än och 10 procent har *högre* lön än. Något tillspetsat så kan den 10e percentillönen sägas avgränsa de *lågavlönade* medan den 90e percentillönen kan sägas avgränsa de *högavlönade*. I ett fåtal diagram anges även den 25e och den 75 percentillönen.

Mått på lönespridning

För att enkelt kunna jämföra lönespridningen för olika grupper så har ett enkelt mått på lönespridning använts. Måttet är den *90e percentillönen dividerad med den 10e percentillönen (p90/p10)*. Måttet är avsett att visa hur mycket större den 90e percentillönen är än den 10e percentillönen. Som exempel kan nämnas lönespridningen för arbetare år 2001. Den 90e percentillönen för dessa var 22 600 kr och den 10e var 14 400 kr. Måttet på lönespridningen för denna grupp blir då $22\,600/14\,400=1,6$, det vill säga den 90e percentillönen är 1,6 gånger större än den 10e. Lönespridningen för denna grupp kan därmed sägas vara just 1,6 vilket sedan kan jämföras med motsvarande lönespridning för andra grupper.

Måttet har både för och nackdelar. Som fördel kan nämnas att det är enkelt att tolka och jämföra. Som nackdel kan nämnas att strukturella skillnader förutom lön ej fångas upp. Det gäller till exempel *antal* yrken som ingår i respektive sektor och hur olika dessa är vad gäller andra variabler än lön, till exempel utbildning och kön.

Ingen strukturrensning

Skillnad i lönespridning mellan två tidpunkter kan bero på olika saker. Dels kan det vara resultatet av centrala och lokala löneförhandlingar och dels kan det bero på förändringar i sammansättningen av de anställda, så kallade strukturella förändringar. Det gäller främst förändring i antalet anställda fördelade efter yrke. Den metod som här använts för att mäta lönespridning ger tyvärr ingen möjlighet att rensa datamaterialet från strukturella förändringar över tiden, så kallad strukturrensning. Det enda som kan göras är att iaktta försiktighet vid tolkning av resultat gällande lönespridningens förändring inom sektorer där stora strukturella förändringar skett. I något enstaka fall har dock undersökningsperioden kortats ner för att undvika stora strukturella förändringar.

Median- och percentillön

10e percentillönen	–	10 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 90 procent <i>högre</i> .
25e percentillönen	–	25 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 75 procent <i>högre</i> .
Medianlönen	–	50 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 50 procent <i>högre</i> .
75e percentillönen	–	75 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 25 procent <i>högre</i> .
90e percentillönen	–	90 procent av individerna har <i>lägre</i> lön, 10 procent <i>högre</i> .

Lönespridningsmått

90e percentillönen/10e percentillönen (p90/p10)

Lönespridningens storlek

Privat och offentlig sektor

Medianlönen för samtliga anställda år 2001 var 19 000 kr i månaden. Tio procent av de anställda hade lägre lön än 14 800 kr/mån och tio procent hade högre lön än 29 600 kr/mån. Detta framgår av tabell 1 där median- och percentillöner redovisas samt lönespridningens storlek inom respektive sektor enligt måttet p90/p10. Lönespridningen illustreras även i diagram 1a och 1b. Där framgår bland annat att lönespridningen var större inom den privata sektorn än inom den offentliga och den var större bland tjänstemän än bland arbetare.

Arbetarna 1,6 och tjänstemännen 2,2

Lönespridningen för samtliga anställda var 2,0, det vill säga den 90e percentillönen var dubbelt så stor som den 10e percentillönen. Något större lönespridningen var det inom den privata sektorn, 2,1, medan den var lägre inom den offentliga sektorn, 1,8. Fördelat på arbetare och tjänstemän så hade arbetarna en lönespridning på 1,6 medan tjänstemännens lönespridning var 2,2. Följaktligen så var lönespridningen störst bland tjänstemännen inom privat sektor medan den var minst bland arbetare inom offentlig sektor, 2,4 respektive 1,4.

De högsta lönerna förklarar olika lönespridning

Vad gäller skillnaden i lönespridning mellan olika grupper i tabell 1 så förklaras den främst av skillnader mellan de *högsta* lönerna. Med detta menas att det i huvudsak är olika nivå på den 90e percentillönen som förklarar skillnader i lönespridning. Nivån för den 10e percentillönen skiljer däremot inte så mycket mellan olika grupper. Exempelvis så var den 10e percentillönen för tjänstemän endast cirka 13 procent högre än arbetarnas (16 000 kr/mån vs 14 100 kr/mån) medan den 90e percentillönen var cirka 60 procent högre (35 100 kr/mån vs 21 900 kr/mån). Samma förhållande gäller om privat sektor jämförs med offentlig sektor, det vill säga de lägsta lönerna ligger på i stort sett samma nivå medan skillnaden är stor mellan de med högst löner.

Tabell 1. Median- och percentillöner för privat och offentlig sektor år 2001

Sektor	p10	Medianlön	p90	Lönespridning (p90/p10)
Samtliga	14 800	19 000	29 600	2,0
Privat sektor	14 800	19 300	31 300	2,1
Offentlig sektor	14 800	18 100	25 700	1,7
Arbetare	14 100	17 200	21 900	1,6
Privat sektor	14 000	17 400	22 200	1,6
Offentlig sektor	13 900	16 200	19 600	1,4
Tjänstemän	16 000	21 200	35 100	2,2
Privat sektor	15 700	22 000	37 900	2,4
Offentlig sektor	16 100	20 200	29 000	1,8

Diagram 1a. Lönespridning för privat och offentlig sektor. Median- och percentillöner. År 2001

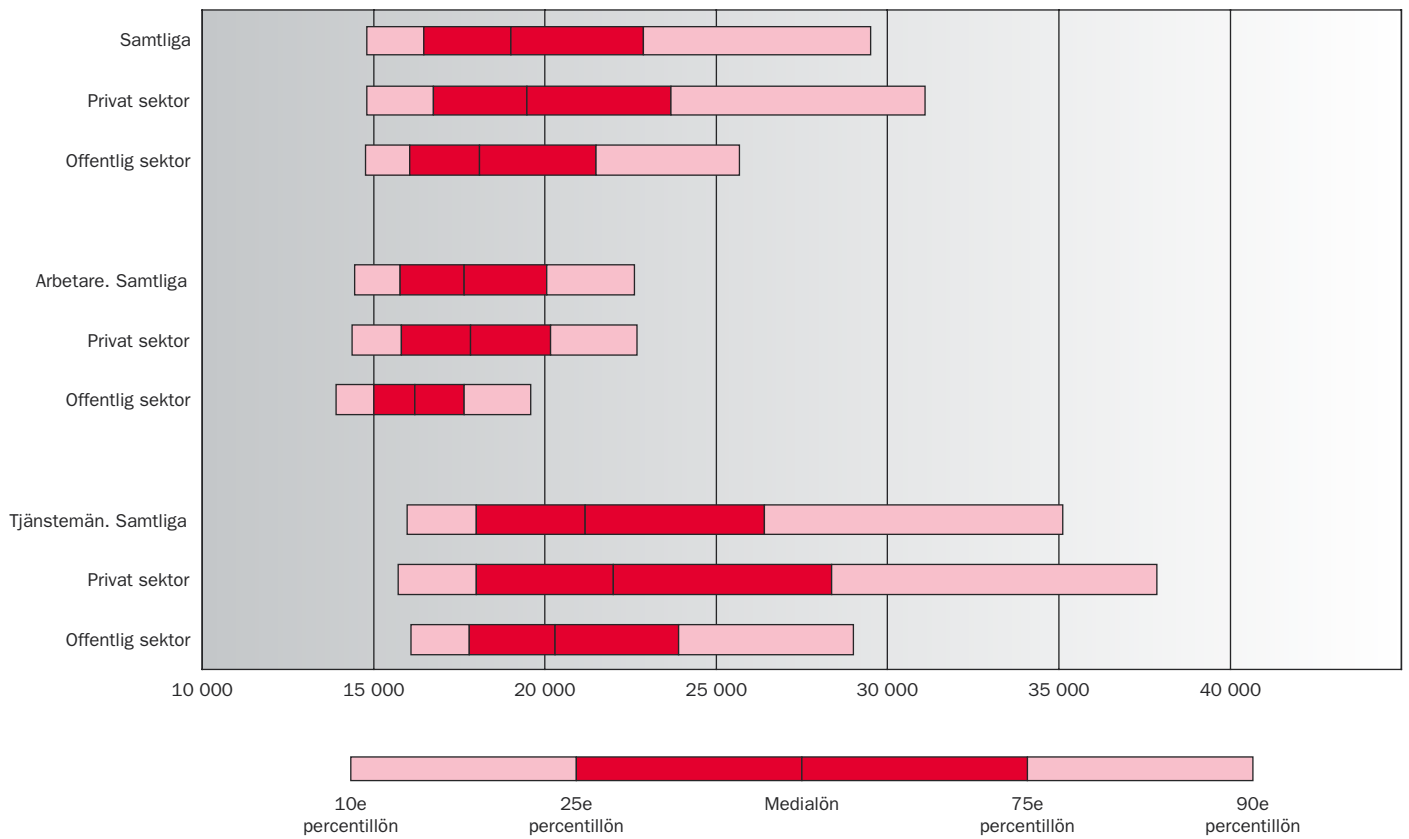
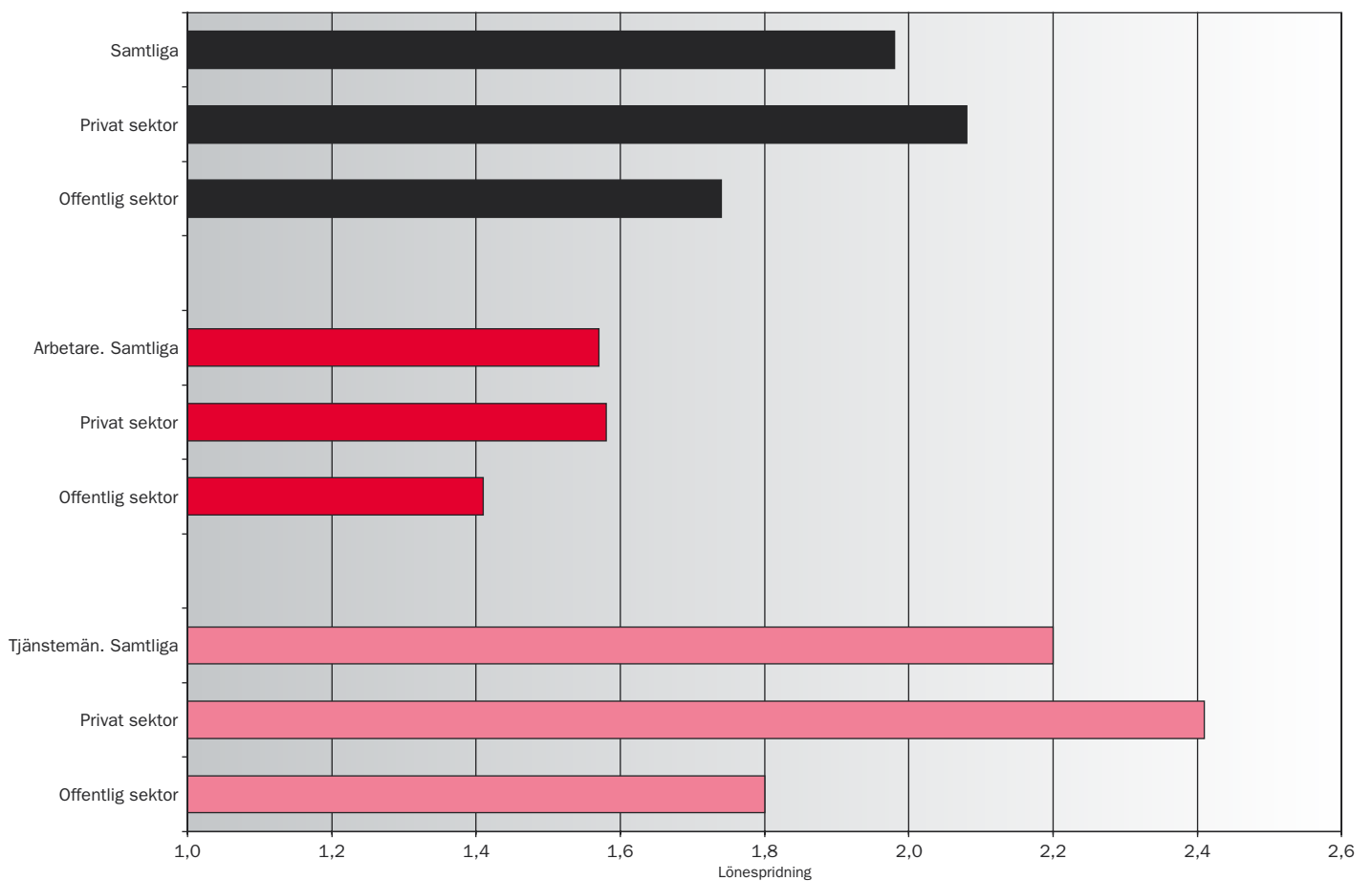


Diagram 1b. Lönespridning för privat och offentlig sektor. P90/P10. År 2001



Sex sektorer

En fördelning av de anställda på sex sektorer – tillverkningsindustri, byggnadsindustri, privat tjänsteproduktion, stat, kommun och landsting – visar att det inte bara skiljer mycket vad gäller lönespridning mellan arbetare och tjänstemän utan även att det skiljer mycket mellan olika grupper av arbetare liksom mellan olika grupper av tjänstemän. De sex sektorerna redovisas i tabell 2 och illustreras i diagram 2a och 2b.

Arbetare

För arbetare var lönespridningen störst inom sektorerna privat tjänsteproduktion och byggnadsindustrin. Den var i båda fallen 1,5. Lönenivåerna skiljer sig dock stort mellan dessa två sektorer då lönenivån är betydligt högre inom byggnadsindustrin än inom den privata tjänsteproduktionen.

Klart lägst lönespridning bland arbetarna var det inom kommun och landsting. För landstingsarbetare var den endast 1,2 och för kommunalarbetare 1,3.

Detta samtidigt som arbetarna inom kommun och landsting har de klart lägsta lönenivåerna. De är till och med så låga att den 90e percentillönen för kommunalarbetare, som var 16 400 kr/mån, inte når upp till den 10e percentillönen för byggnadsarbetare, som var 17 000 kr/mån. Gränsen för de 10 procent byggnadsarbetare med lägst lön var alltså 600 kr högre än gränsen för de 10 procent kommunalarbetare med högst lön.

Tjänstemän

Tjänstemännens lönespridning är betydligt större än för arbetarna inom alla sex sektorer. Lönespridningen ligger för tjänstemännen mellan 2,0 och 2,4 med ett undantag – kommunal sektor – vars lönespridning var endast 1,6 procent.

Diagram 2b, som visar lönespridningen för arbetare och tjänstemän rangordnad efter storlek, visar tydligt att tjänstemännen inom samtliga sektorer har större lönespridning än arbetarna. Det är endast tjänstemännen inom den kommunala sektorn som har en så pass låg lönespridning så att den är nere på de nivåer som gäller för arbetare.

Tabell 2. Median- och percentillöner efter kön och sektor år 2001

Sektor	Arbetare				Tjänstemän			
	p10	Medianlön	p90	p90/p10	p10	Medianlön	p90	p90/p10
Tillverkningsindustri	15 300	18 200	21 900	1,4	17 300	23 600	39 100	2,3
Byggnadsindustri	17 000	21 100	26 000	1,5	16 100	23 000	33 600	2,1
Privat tjänsteproduktion	13 000	16 200	20 100	1,5	15 400	21 200	37 600	2,4
Stat	14 600	17 300	20 800	1,4	16 400	21 000	32 000	2,0
Kommun	13 000	15 000	16 400	1,3	15 900	19 500	24 700	1,6
Landsting	14 200	15 700	16 900	1,2	16 100	20 000	38 000	2,4

Diagram 2a. Lönespridning för sex sektorer. Median- och percentillöner. År 2001

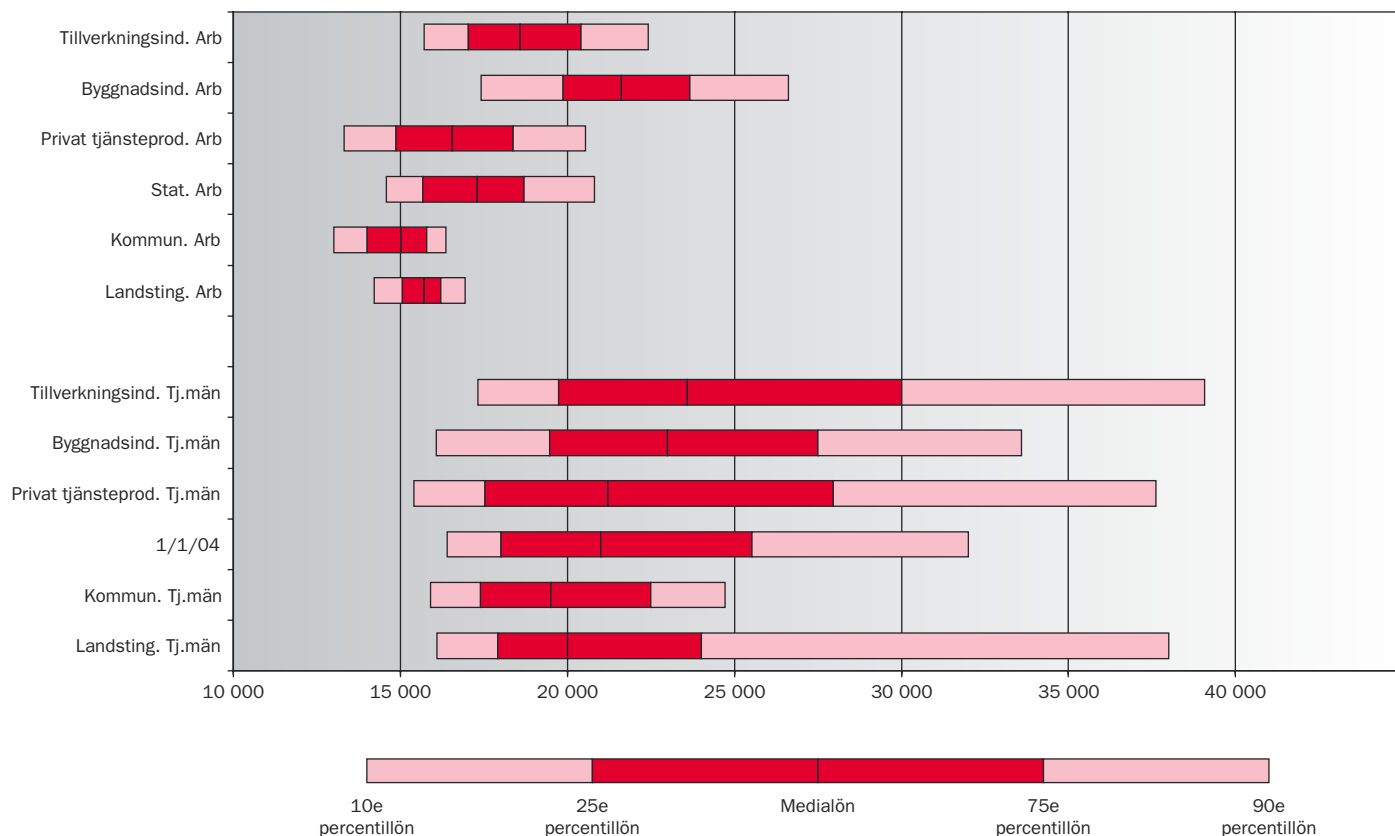
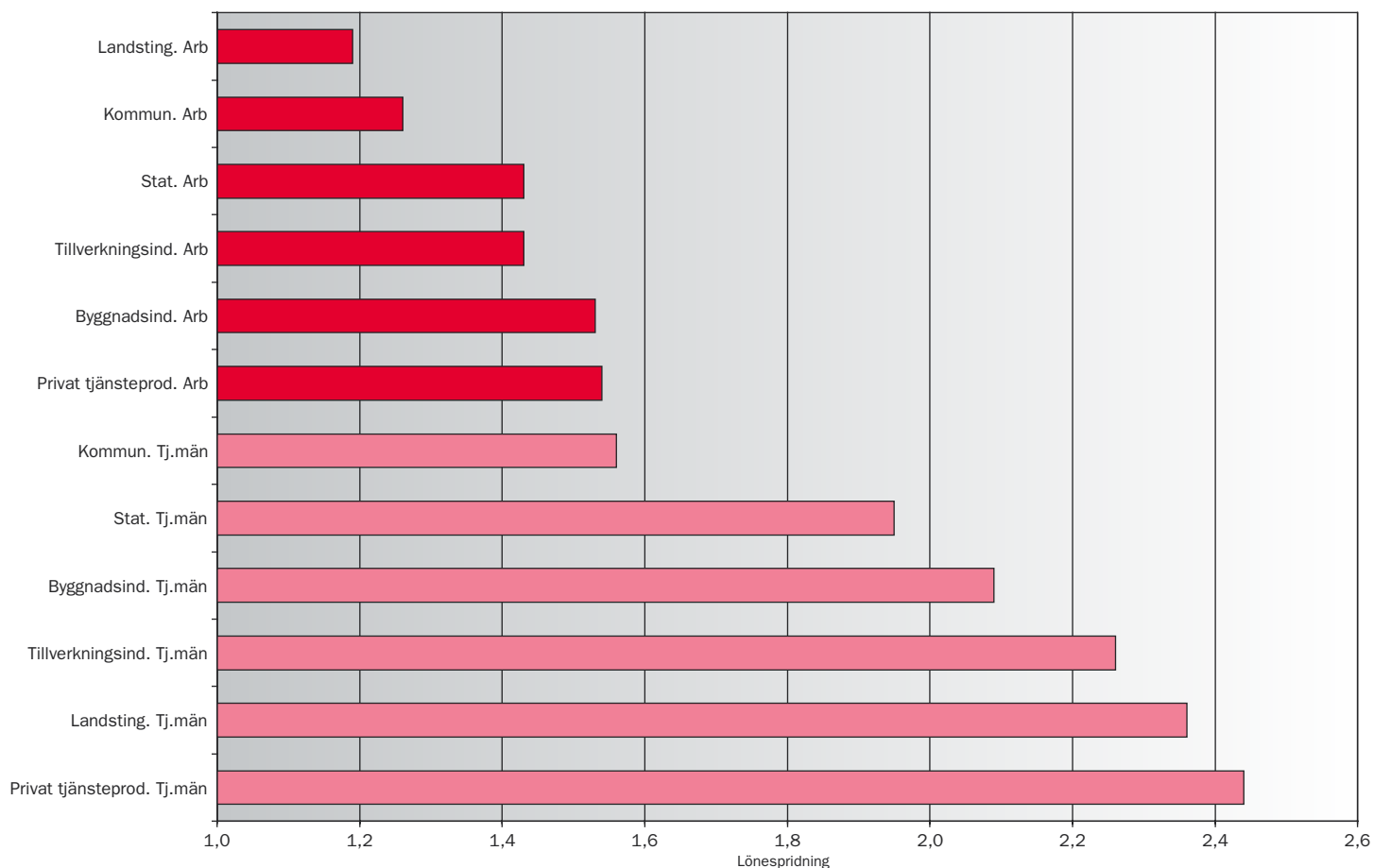


Diagram 2b. Lönespridning för sex sektorer fördelade på arbetare och tjänstemän. P90/P10. År 2001



22 sektorer

En fördelning av de anställda på 22 sektorer – 15 privata och 7 offentliga – visar att den minsta lönespridningen förekommer bland arbetare inom kommun och landsting medan den största lönespridningen förekommer bland tjänstemän inom fyra sektorer – kreditinstitut och försäkringsbolag, fastighets- och försäkringsbolag, landstingets vårdsektor och partihandeln. De 22 sektorerna redovisas i tabell 3 och illustreras i diagram 3.

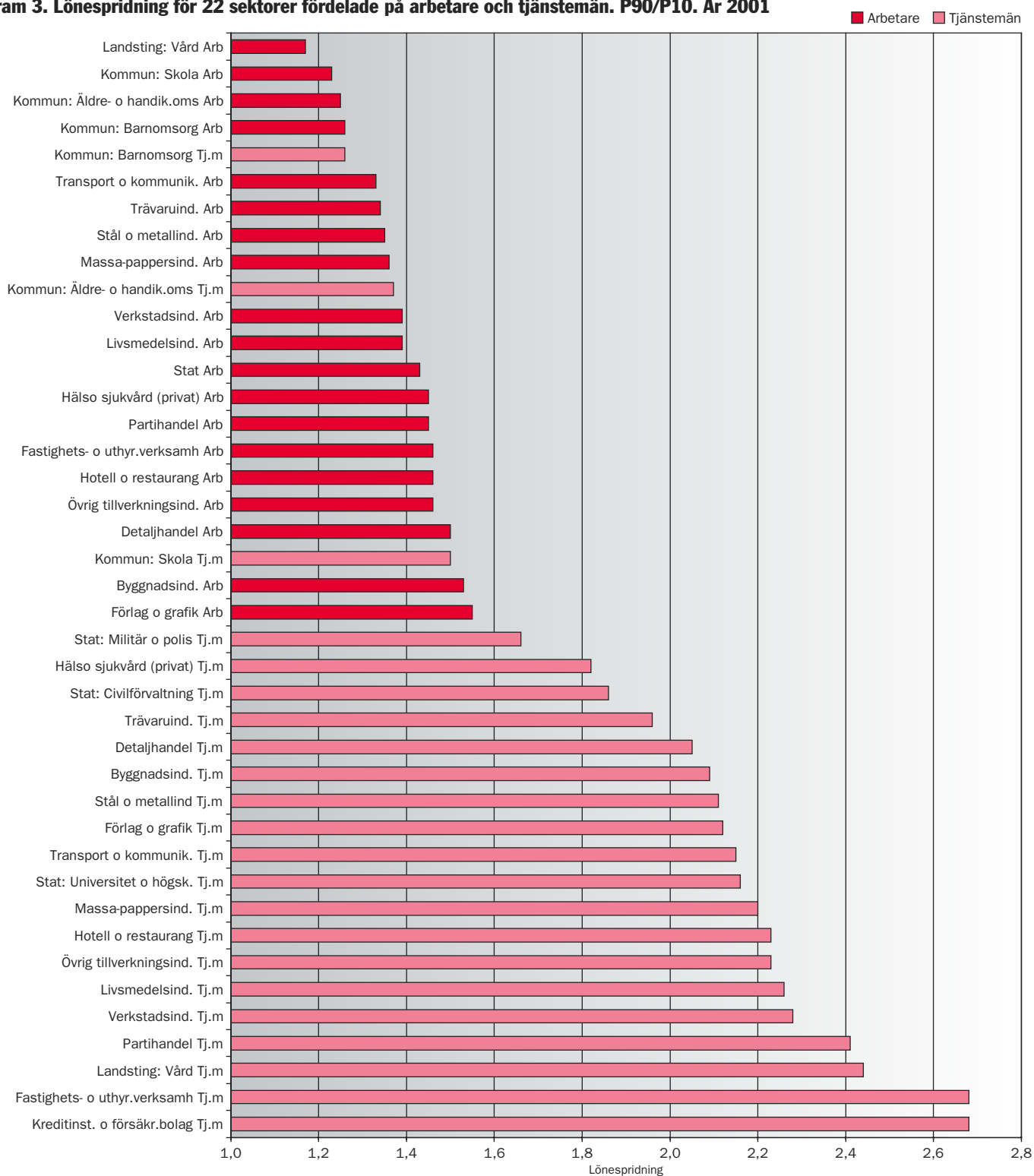
Tabell 2. Median- och percentillöner efter kön och sektor år 2001

Sektor	Arbetare				Tjänstemän			
	p10	Median-lön	p90	p90/p10	p10	Median-lön	p90	p90/p10
Verkstadsind.	15 700	18 300	21 800	1,4	17 800	24 200	40 600	2,3
Livsmedelsind.	14 200	16 600	19 800	1,4	15 900	22 000	36 000	2,3
Trävaruind.	15 500	17 900	20 800	1,3	16 000	20 600	31 200	2,0
Massa- o pappersind.	16 500	19 100	22 400	1,4	17 600	24 600	38 700	2,2
Förlag o grafik	15 000	18 300	23 200	1,5	16 100	22 100	34 000	2,1
Stål o metallind	17 700	20 400	23 900	1,3	18 800	23 900	38 500	2,1
Övrig tillverkningsind.	15 400	17 800	22 000	1,5	17 700	24 000	39 500	2,2
Byggnadsind.	17 000	21 100	26 000	1,5	16 100	23 000	33 600	2,1
Partihandel	14 500	17 100	21 100	1,5	16 300	22 700	39 300	2,4
Detaljhandel	12 300	15 000	18 500	1,5	14 700	20 000	30 000	2,0
Hotell o restaurang	12 300	14 600	17 900	1,5	13 000	19 100	28 900	2,2
Transport o kommunik.	15 600	17 500	20 700	1,3	15 300	19 400	32 900	2,2
Kreditinst. o försäkr.bolag	17 300	24 000	46 400	2,7
Fastighets- o uthyr.verks.	14 000	16 600	20 500	1,5	15 600	23 900	41 700	2,7
Hälsa o sjukvård (privat)	13 700	16 600	19 900	1,5	15 000	18 800	27 300	1,8
Stat	14 600	17 300	20 800	1,4	16 400	21 000	32 000	2,0
Stat: Militär o polis	18 200	23 200	30 100	1,7
Stat: Civiltförvaltning	16 100	19 400	30 000	1,9
Stat: Universitet o högsk.	17 000	24 000	36 800	2,2
Kommun: Äldre- o handik.oms	13 000	15 100	16 300	1,3	16 900	19 800	23 100	1,4
Kommun: Barnomsorg	12 900	15 000	16 200	1,3	15 500	17 600	19 600	1,3
Kommun: Skola	13 100	14 800	16 100	1,2	16 700	21 300	25 100	1,5
Landsting: Vård	14 400	15 800	17 000	1,2	17 400	20 500	42 500	2,4

Arbetare mellan 1,2 och 1,5

Lönespridningen för arbetare inom kommun och landsting var mellan 1,2–1,3 medan lönespridningen för privat och statlig sektor var mellan 1,3–1,5. Detta innebär att sektorerna inom kommun och landsting hade både lägre medianlön och lägre lönespridning än de flesta privata sektorerna. Undantag finns dock, till exempel så är medianlönen för sektorerna detaljhandel och hotell och restaurang på samma nivå som för kommun och landsting men de sistnämnda har en klart mindre lönespridning.

Diagram 3. Lönespridning för 22 sektorer fördelade på arbetare och tjänstemän. P90/P10. År 2001



Tjänstemän mellan 1,3 och 2,7

Tjänstemännen hade inom de flesta sektorer en mycket stor lönespridning, betydligt större än vad som gäller för arbetare inom respektive sektor. I särklass störst lönespridning, 2,7, hade två sektorer – kredit och försäkringsbolag, fastighets och uthyrningsverksamhet. Något mindre lönespridning, 2,4, hade sektorerna landsting: vård och partihandel. Därefter följer ytterligare 11 sektorer med en lönespridning på minst 2,0.

Endast fyra sektorer – stat: militär och polis samt de tre kommunala sektorerna – hade en lägre lönespridning än 1,8. Av dessa så hade de tre kommunala sektorerna en lönespridning på mellan 1,3–1,5, det vill säga nästan i samma storlek som för arbetarna inom respektive sektor. Medianlönerna var dock, liksom i alla andra sektorer, betydligt högre för tjänstemännen. I detta fall var de cirka 20–40 procent högre.

Lönespridningens förändring

Lönespridningens förändring över tiden gäller i denna rapport åren 1974–2001. Denna avgränsning är beroende av tillgången på officiell lönestatistik. Viss lönestatistik finns dock att tillgå gällande från och med år 1970 och framåt. Denna är dock endast redovisad för samtliga arbetare respektive tjänstemän inom privat sektor varför den här endast användas till att ge en inledande beskrivning av hur lönespridningen har förändrats under 70- och 80-talet. Därefter följer en mer detaljerade analys av statistiken gällande samtliga sektorer år 1994–2001.

Lönespridningen år 1970–2001 för privat sektor

De senaste 30 åren har lönespridningen inom den privata sektorn gått igenom tre olika utvecklingsstadier. Under 70-talet minskade lönespridningen kraftigt, under 80-talet var den relativt oförändrad och under 90-talet så har lönespridningen ökat. Ökningen under 90-talet har dessutom fortgått in i 2000-talet. Utvecklingen följer i stort sett samma mönster både för arbetare och tjänstemän men svängningarna, liksom storleken på lönespridningen är klart större bland tjänstemännen än bland arbetarna. Detta framgår av diagram 4a och 4b vilka visar lönespridningen dels som den 10e och 90e percentillönen i procent av medianlönen och dels som hur mycket större den 90e percentillönen är än den 10e för respektive år (p90/p10).

Lönespridningen för arbetare störst år 2001

Diagram 4b visar att lönespridningen för arbetare legat runt 1,5 hela perioden, det vill säga den 90e percentillönen var 1,5 gånger större än den 10e percentillönen. Det går dock att se en klar periodicitet då lönespridningen var *större* än 1,5 i början och i slutet av perioden medan den åren däremellan, cirka 1973–1993, var *under* 1,5. Noterbart är också att de högsta värdena på lönespridningen uppmättes det första och de två sista åren, det vill säga år 1970, 2000 och 2001. År 2001 var lönespridningen 1,58, vilket är det högsta enskilda värdet under hela perioden. Lönespridningen för arbetare tycks alltså för närvarande vara inne i en svagt uppåtgående trend.

Diagram 4a. Lönespridning år 1970–2001. Privat sektor.
Arbetare och tjänstemän

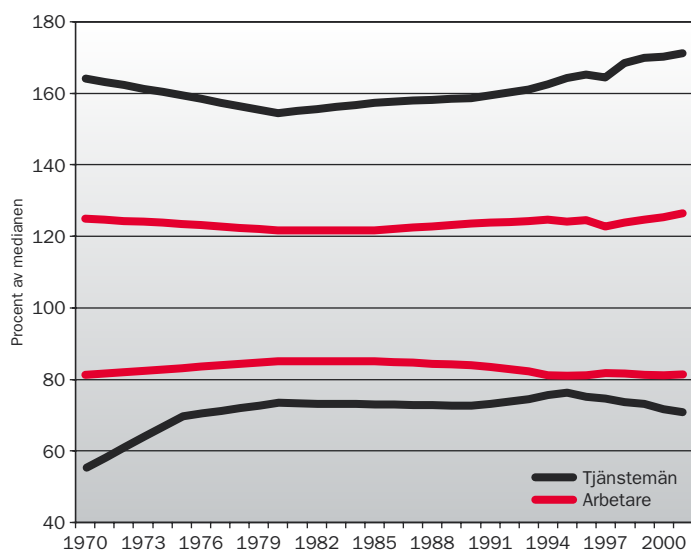
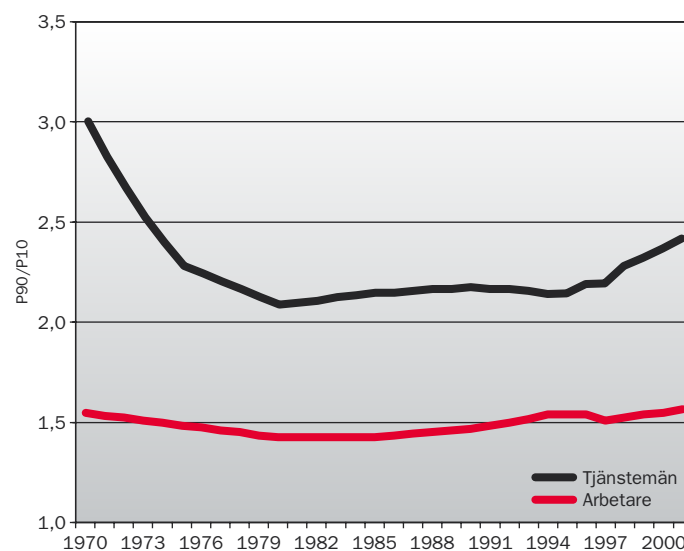


Diagram 4b. P90/P10 år 1970–2001. Privat sektor



Tjänstemännen först ner 30 procent sedan upp 14 procent

Lönespridningens förändringar sedan 70-talet är än mer tydlig för tjänstemännen. Mellan år 1970 och 1980 minskade lönespridningen från 3,0 till 2,1, det vill säga en minskning med över 30 procent på 10 år. Därefter låg lönespridningen ganska stadigt runt 2,1 under hela 80-talet och fram till mitten av 90-talet. Efter detta har den ökat varje år för att år 2001 nå 2,4, det högsta värdet sedan år 1975. Ökningen i lönespridningen har därmed varit cirka 14 procent de senaste sex åren.

Lönespridningen år 1994–2001 för samtliga sektorer

Lönespridningen har mellan åren 1994 och 2001 ökat sakta men säkert. Detta gäller såväl inom privat som offentlig sektor samt för både arbetare och tjänstemän. Detta illustreras i diagrammen 5a–5e. Diagrammen visar den 90e och den 10e percentillönen i procent av medianlönen för respektive år och grupp. I samtliga diagram har avståndet ökat mellan kurvorna vilket alltså innebär att lönespridningen ökat. Förändringarna är dock ganska små från ett år till ett annat. De visar dock att lönespridningen ökat sakta men säkert.

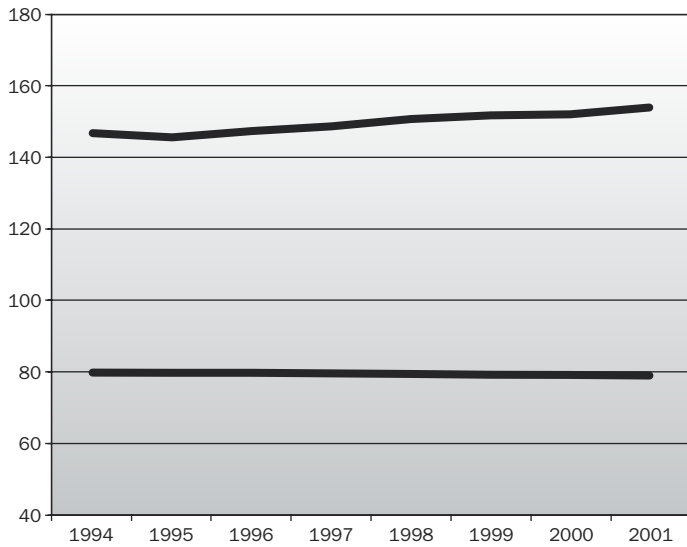
Summerad förändring mellan 1996 och 2001

Summeras lönespridningens förändring för hela perioden så blir utvecklingen tydligare och det framgår att lönespridningen i många fall ökat rejält. Detta visas i tabell 4 där endast värden för år 1996 och 2001 anges samt skillnaden mellan dessa år räknat i procent. Skillnaden i procent illustreras dessutom i diagram 6 vilket visar att lönespridningen förändrats mycket olika för arbetare och tjänstemän samt inom privat och offentlig sektor.

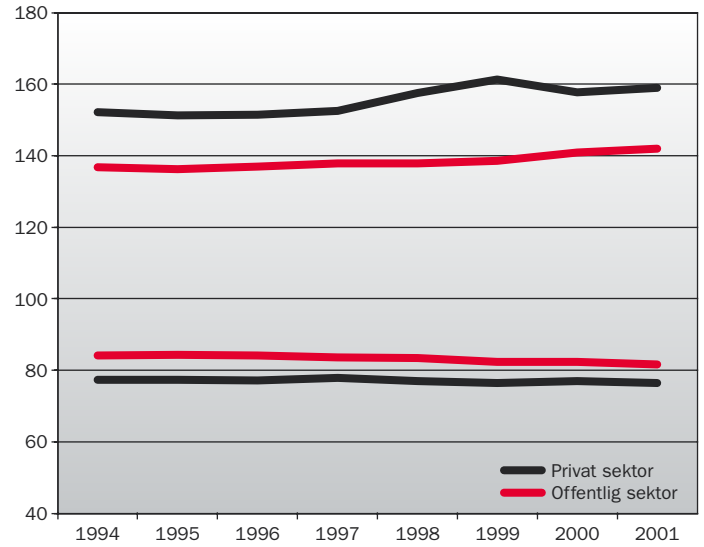
Orsaken till att år 1996 använts i stället för år 1994 är att lönestatistik gällande hela den offentliga sektorn fördelat på arbetare och tjänstemän ej finns tillgänglig för åren 1994 och 1995 på grund av olika yrkeskodning inom kommun och lands-ting. För att få bästa möjliga jämförbarhet mellan alla sektorer redovisas därför även privat sektor för perioden 1996–2001. Observera att denna avgränsning endast gäller då samtliga inom privat respektive offentlig sektor redovisas. Vid redovisning på sex och 22 sektorer gäller perioden 1994–2001 om inget annat anges.

Diagram 5a–5e. Lönespridning för arbetare och tjänstemän inom privat och offentlig sektor. År 1994–2001.
Procent (medianlönen = 100)*

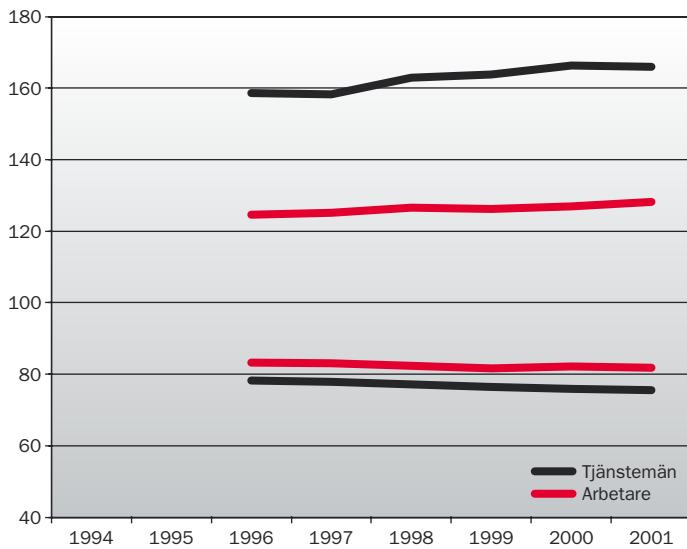
5a. Samtliga anställda



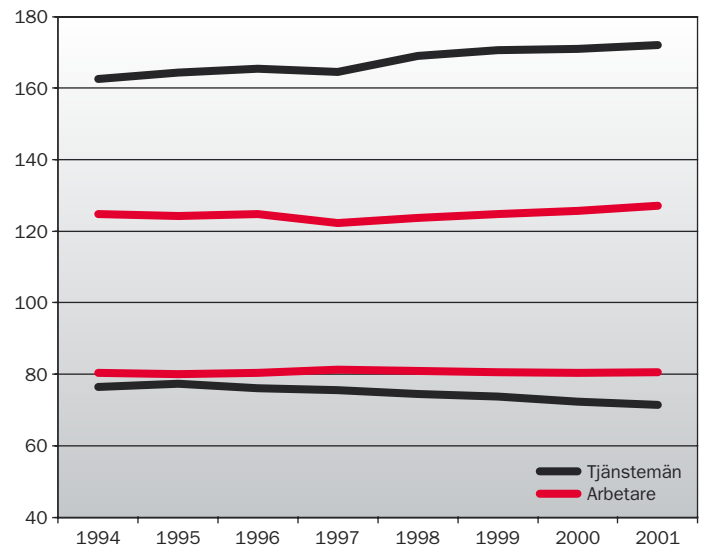
5b. Privat och offentlig sektor



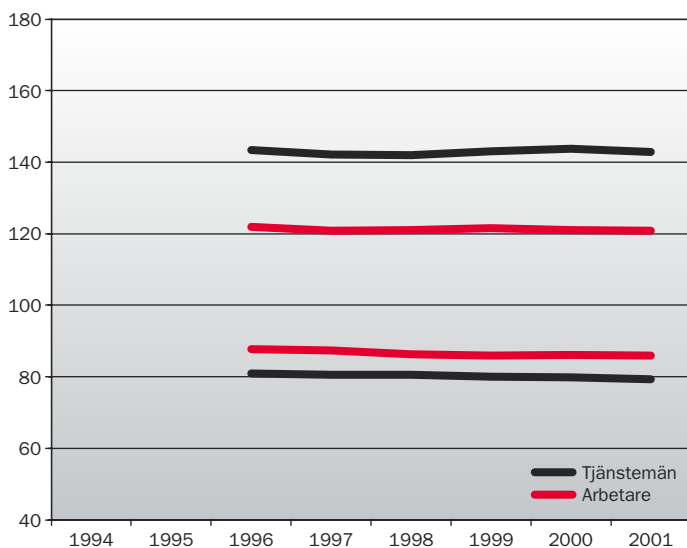
5c. Arbetare och tjänstemän. Samtliga sektorer



5d. Arbetare och tjänstemän. Privat sektor



5e. Arbetare och tjänstemän. Offentlig sektor



* Diagrammen visar den 10e och 90e percentillönen i procent av medianlönen. Medianlönen är lika med 100 i alla diagram, det vill säga 100 procent av sig själv. Värdet för den 10e percentillönen är alltid mindre än 100 i alla diagram medan värden för den 90e percentillönen alltid är större än 100. Som exempel på hur diagrammen ska tolkas så kan nämnas diagram 5a där värdet för den 10e percentillönen är 80 för år 1994. Detta innebär att den 10e percentillönen då var 80 procent av medianlönen. Värdet 145 för den 90e percentillönen i samma diagram och samma år innebär att den 90e percentillönen då var 145 procent av medianlönen, det vill säga 45 procent högre.

Privat och offentlig sektor

Lönespridningen ökade med knappt sju procent inom offentlig sektor och med knappt sex procent inom privat sektor mellan åren 1996–2001. Skillnaderna mellan arbetare och tjänstemän var dock stor inom båda sektorerna. För arbetare ökade lönespridningen med knappt fem procent medan den ökade med drygt åtta procent för tjänstemännen. Fördelat på privat och offentlig sektor så var skillnaden mellan arbetare och tjänstemän ännu större.

Liten ökning för arbetare inom både privat och offentlig sektor

För arbetarna så har lönespridningen inom privat och offentlig sektor ökat med 1,6 respektive 1,4 procent, det vill säga betydligt mindre än vad som gällde för samtliga arbetare vilkas lönespridning ökat med nästan fem procent. Orsaken till att lönespridningen ökat mer för gruppen samtliga arbetare förklaras av att *lönenivån ökat mer inom den privata sektorn än inom den offentliga*. Inom privat sektor ökade lönerna för arbetare i genomsnitt med cirka 20 procent år 1996–2001 medan lönerna inom offentlig sektor ökade med cirka 17 procent. Detta i kombination med att lönenivån redan år 1996 var högre inom den privata sektorn har gjort att lönespridningen för samtliga arbetare ökat, det vill säga avståndet mellan privatanställda och offentligt anställda har ökat.

Hur har lönespridningens förändring beräknats?

Med lönespridningens förändring avses här hur avståndet mellan den 10e och den 90e percentillönen ändrats under en viss period. Som exempel kan nämnas förändringen av lönespridningen för samtliga enl. tabell 4. Den har beräknats enligt följande:

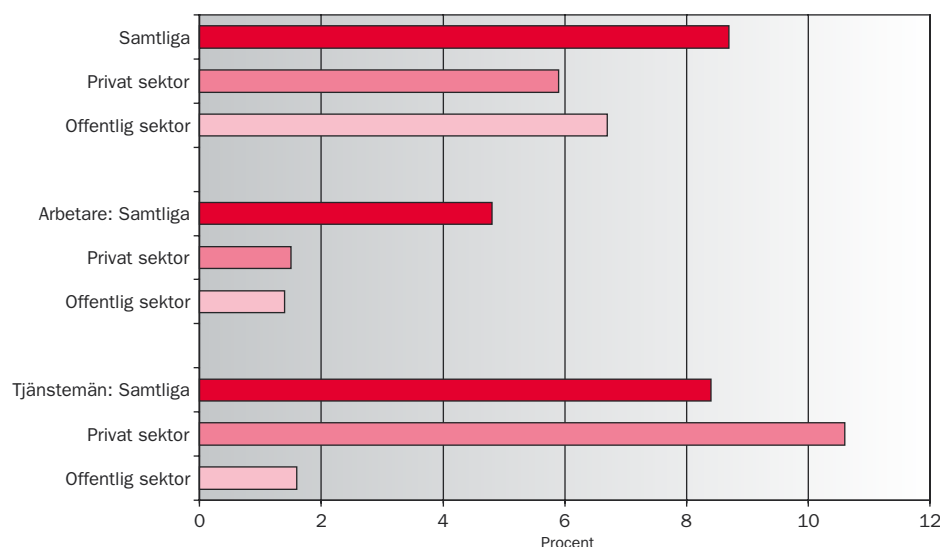
$$\frac{\text{Lönespridning år 2001}}{\text{Lönespridning år 1996}} = \frac{1,983}{1,824} = 1,087$$

Omräknat till procent blir detta 8,7 procent, det vill säga lönespridningen har ökat med 8,7 procent år 1996–2001.

Tabell 4. Lönespridning år 1996 och 2001 och förändring i procent

Sektor	Lönespridning		2001/1996 Procent
	1996	2001	
Samtliga	1,8	2,0	8,7
Privat sektor	2,0	2,1	5,9
Offentlig sektor	1,6	1,7	6,7
Arbetare	1,5	1,6	4,8
Privat sektor	1,5	1,6	1,6
Offentlig sektor	1,4	1,4	1,4
Tjänstemän	2,0	2,2	8,4
Privat sektor	2,2	2,4	10,6
Offentlig sektor	1,8	1,8	1,6

Diagram 6. Förändring av lönespridning mellan år 1996–2001. Procent. Privat och offentlig sekt



Stor skillnad mellan privata och offentliga tjänstemännen

Lönespridningen för samtliga tjänstemän har ökat med 8,4 procent. Det var dock stor skillnad mellan privat och offentlig sektor. Inom privat sektor ökade den med 10,6 procent medan den inom offentlig sektor endast ökade med 1,6 procent. Det innebär att lönespridningen inom den offentliga sektorn ökat nästan lika mycket för både arbetare och tjänstemän. Inom den privata sektorn har däremot lönespridningen ökat betydligt mer för tjänstemän än för arbetare.

Sex sektorer

En fördelning av de anställda på sex sektorer – tre privata och tre offentliga – visar att lönespridningen har utvecklats mycket olika för olika sektorer. Det gäller framförallt tjänstemän men även, till viss del, arbetare. Detta framgår av tabell 7 och diagram 7.

Privat tjänsteproduktion ökar mest och minst

Rangordningen enligt diagram 7 visar att lönespridningen ökat mest bland tjänstemännen inom sektorn privat tjänsteproduktion, 14,6 procent. Tidigare har visats att denna grupp även hade den största lönespridningen, 2,4 (se tabell 2). Lönespridningen bland arbetarna inom denna sektor har däremot varit 1,5 för hela perioden, det vill säga den har inte förändrats alls.

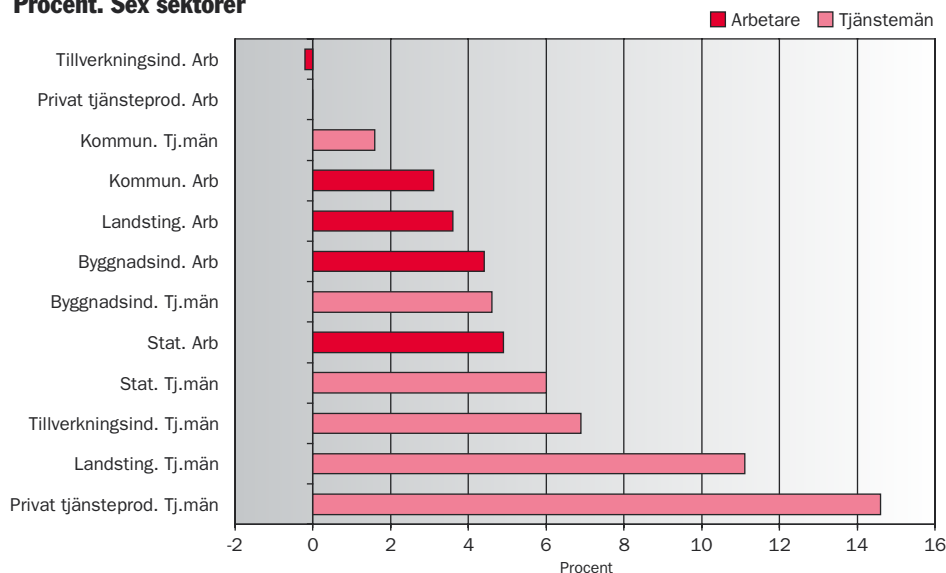
Tabell 7. Förändring av lönespridning mellan 1994–2001. Sex sektorer. Procent

	Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
Tillverkningsindustri	0,0	- 0,2	6,9
Byggnadsindustri	- 1,9	4,4	4,6
Privat tjänsteproduktion	7,1	0,0	14,6
Stat	9,5	4,9*	6,0*
Kommun	3,7	3,1	1,6
Landsting	14,7**	3,6**	11,1

* = 1995–2001 ** = 1996–2001

Diagram 7. Förändring av lönespridning mellan år 1994–2001.

Procent. Sex sektorer



Minskad lönespridning bland industriarbetare

Även inom tillverkningsindustrin skiljer det stort mellan arbetare och tjänstemän. Tjänstemännens lönespridning ökade med 6,9 procent medan arbetarnas faktiskt *minskade* med 0,2 procent.

Byggnadsindustrin ett undantag

Byggnadsindustrin avviker från de två övriga privata sektorerna dels på grund av att lönespridningen *ökat nästan lika mycket för både arbetare och tjänstemän*, runt 4,5 procent och dels för att lönespridningen för samtliga anställda inom byggnadsindustrin har *minskat* med 1,9 procent. Minskningen förklaras troligen av att detta är den enda sektorn där arbetarna fick högre löneökning än tjänstemännen år 1994–2001. Arbetarna fick cirka 30 procent medan tjänstemännen fick cirka 28 procent.

Minst ökning inom kommunal sektor

Av de tre offentliga sektorerna så har lönespridningen ökat mest inom stat och landsting medan den ökat mindre inom kommunal sektor. Inom statlig sektor ökade lönespridningen med 10 procent och inom landsting med 14,7 procent. Inom den kommunala sektorn var ökningen endast 3,7 procent. Förklaringen till skillnaderna är att tjänstemännen ökat sina löner betydligt mer än arbetarna inom framför allt landstingssektorn men även inom kommunal sektor fast i något mindre omfattning.

22 sektorer

Lönespridningen har förändrats mycket olika för de 22 sektorerna. Arbetare inom sju sektorer har fått en *minskad* lönespridning medan lönespridningen för tjänstemännen inom fem sektorer har ökat med över 15 procent. Detta framgår av tabell 8 och illustreras i diagram 8.

Arbetare inom sju sektorer hade minskad lönespridning

För arbetare inom sju sektorer har lönespridningen *minskat* mellan åren 1994–2001. Det gäller tre sektorer inom tillverkningsindustrin – livsmedels-, massa och pappers- och verkstadsindustrin – och tre inom privat tjänsteproduktion – hotell och restaurang, fastighets- och uthyrningsverksamhet och transport och kommunikation – samt sektorn landsting – vård. Lönespridningen har för dessa minskat med mellan en och sju procent. Vad gäller lönespridningens *storlek* för dessa sektorer så visades i tabell 3 ovan att den var mellan 1,2–1,4, det vill säga bland de lägsta. Lönespridningen har alltså minskat från en redan i utgångsläget låg nivå.

Tjänstemän inom 4 sektorer över 15 procents ökning

Lönespridning har ökat betydligt mer för tjänstemännen än för arbetarna inom nästa alla sektorer. I särklass störst ökning av lönespridningen hade tjänstemännen inom fyra sektorer – hälso- och sjukvård (privat), transport och kommunikation, fastighets- och uthyrningsverksamhet samt kreditinstitut och försäkringsbolag. Lönespridningen ökade för dessa med över 15 procent. Sektorn kreditinstitut och försäkringsbolag hade den största ökningen, 22,6 procent

Inom 13 av de 22 sektorerna har tjänstemännens lönespridning ökat med minst 5 procent. En så stor ökning har arbetarna endast inom en sektor – kommunal barnomsorg. Detta dock utifrån en betydligt mindre lönespridning i utgångsläget liksom betydligt lägre lönenivå än vad som gällde för tjänstemännen inom alla 22 sektorer.

Endast inom fyra sektorer – kommunal barnomsorg, kommunal skola, övrig till-

verkningsindustri och partihandel – har arbetarna haft en större ökning än tjänstemännen. Orsaken är dock inte att arbetarna inom dessa sektorer haft ovanligt stor ökning av lönespridningen utan snarare att tjänstemännen haft en ovanligt liten ökning jämfört med andra tjänstemän.

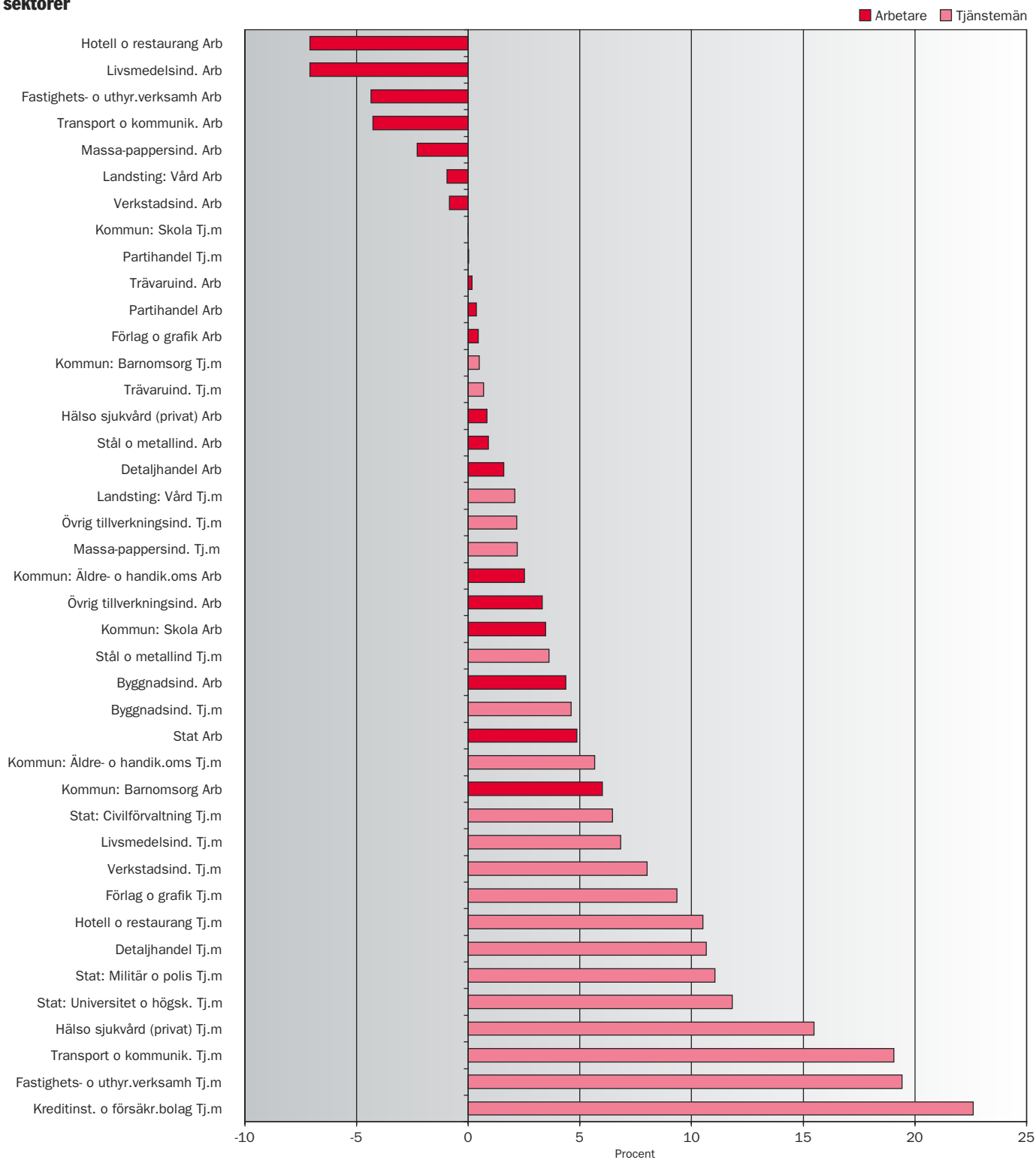
Tabell 8. Förändring av lönespridning mellan 1994–2001. 22 sektorer. Procent***

	Arbetare	Tjänstemän
Verkstadsind.	- 0,8	8,0
Livsmedelsind.	- 7,1	6,8
Trävaruind.	0,2	0,7
Massa- o pappersind.	- 2,3	2,2
Förlag o grafik	0,5	9,3
Stål o metallind	0,9	3,6
Övrig tillverkningsind.	3,3	2,2
Byggnadsind.	4,4	4,6
Partihandel	0,4	0,0
Detaljhandel	1,6	10,7
Hotell o restaurang	- 7,1	10,5**
Transport o kommunik.	- 4,3	19,1
Kreditinst. o försäkr.bolag	..	22,6
Fastighets- o uthyr.verks.	- 4,4	19,4
Hälsa o sjukvård (privat)	0,8	15,5
Stat	4,9*	6,0*
Stat: Militär o polis	..	11,1*
Stat: Civilförvaltning	..	6,5*
Stat: Universitet o högsk.	..	11,8*
Kommun: Äldre- o handik.oms	2,5	5,7
Kommun: Barnomsorg	6,0	0,5
Kommun: Skola	3,5	0,0
Landsting: Vård	- 0,9	2,1

* = 1995–2001 ** = 1997–2001

*** Inom några sektorer har det varit stora strukturella förändringar vad gäller andel och antal arbetare och tjänstemän. Detta har påverkat lönespridning relativt mycket för samtliga anställda inom några sektorer. På grund av detta så redovisas här ej samtliga inom respektive sektor utan enbart fördelat på arbetare och tjänstemän, vilka var för sig ej påverkats av strukturella förändringar lika mycket. De sektorer med stora strukturella förändringar som här avses är främst stål och metallindustri, transport och kommunikation, kommun och landsting.

Diagram 8. Förändring av lönespridning mellan år 1994–2001. Procent
22 sektorer



Kvinnor och män

Män har större lönespridning än kvinnor. Detta gäller inom både privat och offentlig sektor liksom bland arbetare och tjänstemän. Skillnaden är dock betydligt större bland tjänstemännen än bland arbetare. Detta framgår av tabell 9 och 10 samt illustreras i diagram 9 och 10.

Lönespridningen för kvinnor var 1,7 och för män 2,1

Lönespridningen för samtliga kvinnor var 1,7. Den var dock olika stor inom privat och offentlig sektor. Inom privat sektor var den 1,9 medan den inom offentlig sektor var 1,6. För samtliga män var lönespridningen 2,1 och den var lika stor inom både privat och offentlig sektor.

Liten skillnad bland arbetare men stor bland tjänstemän

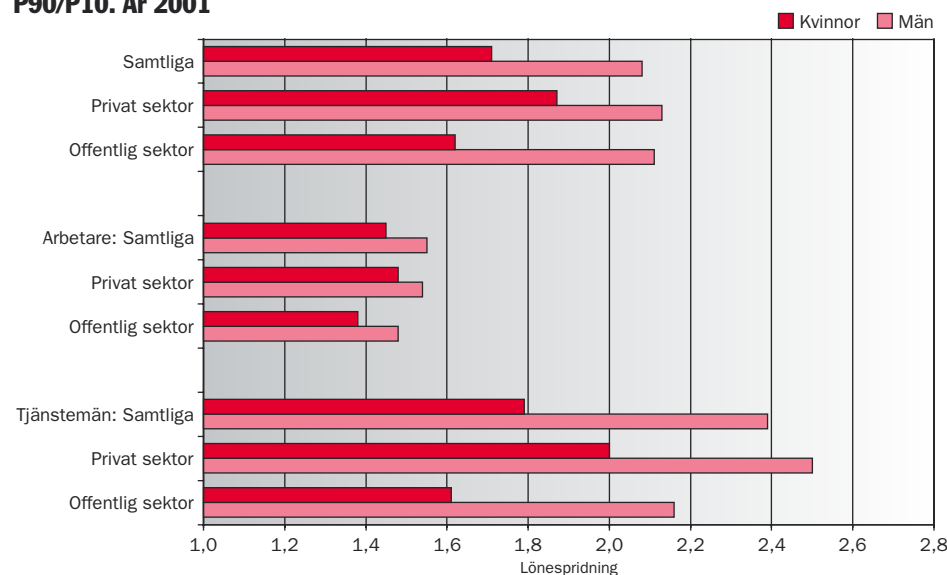
Kvinnor och män fördelade på arbetare och tjänstemän visar att skillnaderna i lönespridning är störst bland tjänstemännen. För samtliga tjänstemän var lönespridningen för kvinnor 1,8 medan den för män var 2,4. Bland arbetare var skillnaden mellan könen betydligt mindre då lönespridningen för kvinnor var 1,4 och för män 1,6.

Tabell 9. Median- och percentillöner efter kön och sektor år 2001

Sektor	Kön	Median- och percentillöner			Lönespridning p90/p10. Procent
		p10	Median	p90	
Samtliga	Kvinnor	14 400	17 700	24 800	1,7
	Män	15 500	20 100	32 800	2,1
Privat sektor	Kvinnor	14 100	17 900	27 000	1,9
	Män	15 500	20 100	34 000	2,1
Offentlig sektor	Kvinnor	14 600	17 600	23 700	1,6
	Män	15 400	20 400	32 600	2,1

Diagram 9. Lönespridning för kvinnor och män. Privat och offentlig sektor.

P90/P10. År 2001



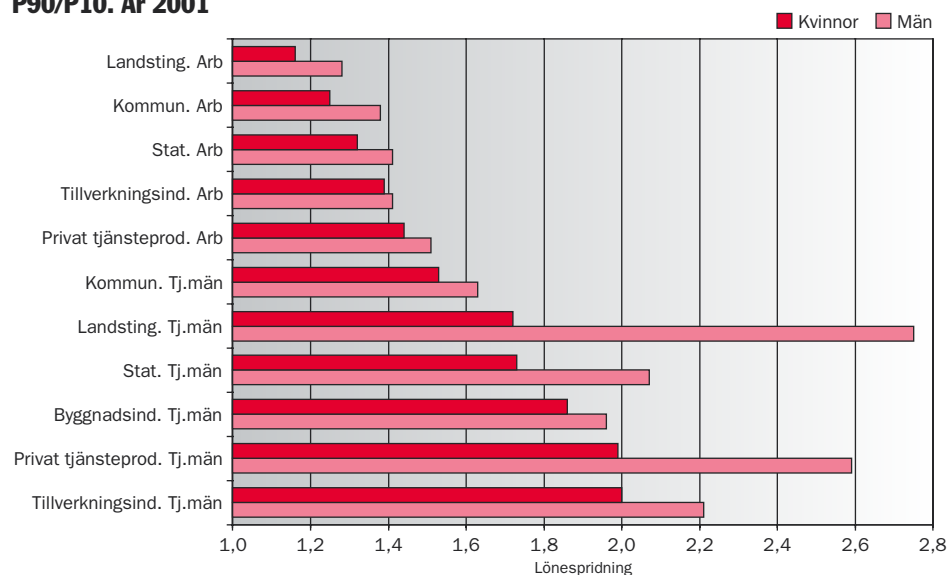
Sex sektorer

Fördelat på sex sektorer – tre privata och tre offentliga – var skillnaderna mellan könen mindre inom respektive sektor jämfört med samtliga. Det gällde framför allt arbetare. För dessa var skillnaden i lönespridning mellan könen närmast marginell inom de sex sektorerna. Bland tjänstemännen var däremot skillnaderna stora. Framst gäller detta två sektorer – landsting och privat tjänsteproduktion. Störst är skillnaden inom sektorn landsting. Detta förklaras dock av den ojämna könsfördelningen bland läkare och sjuksköterskor i kombination med stora skillnader i lönenivå för dessa två yrken.

Tabell 10. Median- och percentillöner efter kön och sektor år 2001

Sektor	Kön	Arbetare				Tjänstemän			
		p10	median	p90	p90/p10	p10	median	p90	p90/p10
Samtliga	Kvinnor	13 600	16 100	19 700	1,4	15 500	19 500	27 700	1,8
	Män	14 800	18 300	23 000	1,6	16 800	23 800	40 100	2,4
Privat sektor	Kvinnor	12 800	15 500	19 000	1,5	15 000	19 500	30 000	2,0
	Män	14 800	18 300	22 900	1,5	16 800	24 500	42 000	2,5
Tillverkningsindustri	Kvinnor	14 500	16 900	20 200	1,4	16 000	20 300	32 000	2,0
	Män	15 700	18 500	22 100	1,4	18 600	25 000	41 000	2,2
Byggnadsindustri	Kvinnor	13 900	18 900	25 900	1,9
	Män	17 100	21 200	26 100	1,5	18 000	24 300	35 200	2,0
Privat tjänsteprod.	Kvinnor	12 600	15 000	18 100	1,4	15 000	19 300	29 900	2,0
	Män	13 900	17 200	20 900	1,5	16 200	24 000	42 000	2,6
Offentlig sektor	Kvinnor	13 900	16 100	19 200	1,4	16 000	19 600	25 800	1,6
	Män	14 000	16 900	20 700	1,5	16 900	22 700	36 500	2,2
Stat	Kvinnor	13 900	15 700	18 400	1,3	16 000	19 000	27 700	1,7
	Män	15 300	18 000	21 700	1,4	17 200	23 100	35 500	2,1
Kommun	Kvinnor	13 000	15 000	16 200	1,2	15 800	19 100	24 200	1,5
	Män	12 900	15 300	17 800	1,4	16 300	20 900	26 500	1,6
Landsting	Kvinnor	14 400	15 700	16 800	1,2	15 900	19 500	27 400	1,7
	Män	13 700	15 800	17 600	1,3	18 000	27 300	49 500	2,8

Diagram 10. Lönespridning för kvinnor och män. Sex sektorer. P90/P10. År 2001



Stora löneskillnaden trots liten skillnad i lönespridning

Även om lönespridningen för kvinnor och män i många fall är nästan lika stor så innebär detta inte att lönenivåerna är lika höga, tvärtom. Lönenivåerna är i nästan samtliga fall klart lägre för kvinnor. Det gäller såväl medianlöner som percentillöner och för såväl arbetare som tjänstemän. Enda undantagen finns inom sektorerna kommun och landsting där de 10e percentillönerna för arbetare är något högre för kvinnor än för män. I samtliga övriga fall gäller dock att män har högre lönenivåer än kvinnor. Skillnaden mellan kvinnor och män tycks även bli större ju högre löneskikt som jämförs. Till exempel så var den 90e percentillönen för samtliga kvinnor 24 800 kr/mån år 2001 medan den för män var 32 800 kr/mån, det vill säga 32 procent högre än för kvinnor. Skillnaden mellan kvinnors och mäns 10e percentillön var dock bara åtta procent och skillnaden mellan medianlönerna var 16 procent. Skillnaden mellan kvinnors och mäns löner blir alltså större ju högre percentillön som jämförs.

Lönespridningens förändring

Lönespridningen för kvinnor har ökat mer än för män mellan åren 1996 och 2001. För samtliga kvinnor har den ökat med 8,8 procent medan den för män har ökat med 8,0 procent. Skillnaden var dock stor mellan arbetare och tjänstemän. Bland tjänstemännen ökade lönespridningen för kvinnor med hela 12,1 procent och för män med 9,8 procent. Bland arbetare var ökningen betydligt mindre, 2,8 procent för kvinnorna och 3,0 procent för männen, det vill säga något mer för män. Detta framgår av tabell 11 och illustreras i diagram 11.

Sex sektorer visar att skillnaden är störst bland tjänstemän

Fördelat på sex sektorer blir det tydligare att det främst är bland tjänstemännen som kvinnornas lönespridning ökat. Inom alla sektorer utom en – privat tjänsteproduktion – har kvinnornas lönespridning ökat *betydligt* mer än för männen (se tabell 12 och diagram 12).

Bland arbetare har utvecklingen inom de olika sektorerna gått åt lite olika håll. I de flesta fall har dock lönespridningen för kvinnor ökat mer, eller minskat mindre, än för män. Undantagen är stat och kommun. Inom den kommunala sektorn har lönespridningen ökat lika mycket för både kvinnor och män och inom den statliga sektorn har den ökat mer för män. Skillnaderna mellan kvinnor och män är dock relativt små bland arbetare, åtminstone jämfört med de skillnader som förekommer bland tjänstemän.

Tabell 11. Förändring av lönespridning mellan 1996–2001 efter kön och privat och offentlig sektor. Procent

		Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
Samtliga	Kvinnor	8,8	2,8	12,1
	Män	8,0	3,0	9,8
Privat sektor	Kvinnor	8,7	0,4	15,8
	Män	5,0	1,1	11,3
Offentlig sektor	Kvinnor	6,5	2,7	4,9
	Män	4,6	-0,3	1,3

Tabell 12. Förändring av lönespridning mellan 1994–2001 efter kön och sex sektorer. Procent

		Samtliga	Arbetare	Tjänstemän
<i>Tillverkningsind.</i>	Kvinnor	6,6	0,4	18,9
	Män	0,1	-0,3	7,9
<i>Byggnadsindustri</i>	Kvinnor	18,0	..	23,4
	Män	-0,3	5,4	7,8
<i>Privat tjänsteprod.</i>	Kvinnor	7,2	-0,3	16,1
	Män	6,9	-2,2	15,2
<i>Stat</i>	Kvinnor	10,5	6,4	9,5
	Män	9,6	8,8	5,0
<i>Kommun</i>	Kvinnor	6,4	3,6	3,4
	Män	-0,3	3,6	-2,6
<i>Landsting</i>	Kvinnor	12,0	3,9	11,6
	Män	5,5	1,4	-1,3

Diagram 11. Förändring av lönespridning mellan år 1996–2001 efter kön och sektor. Procent

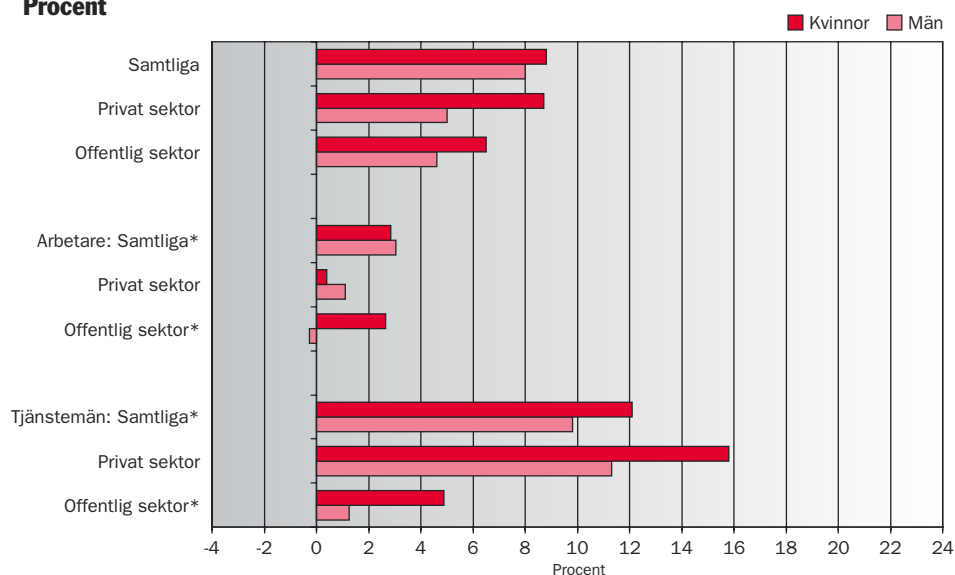
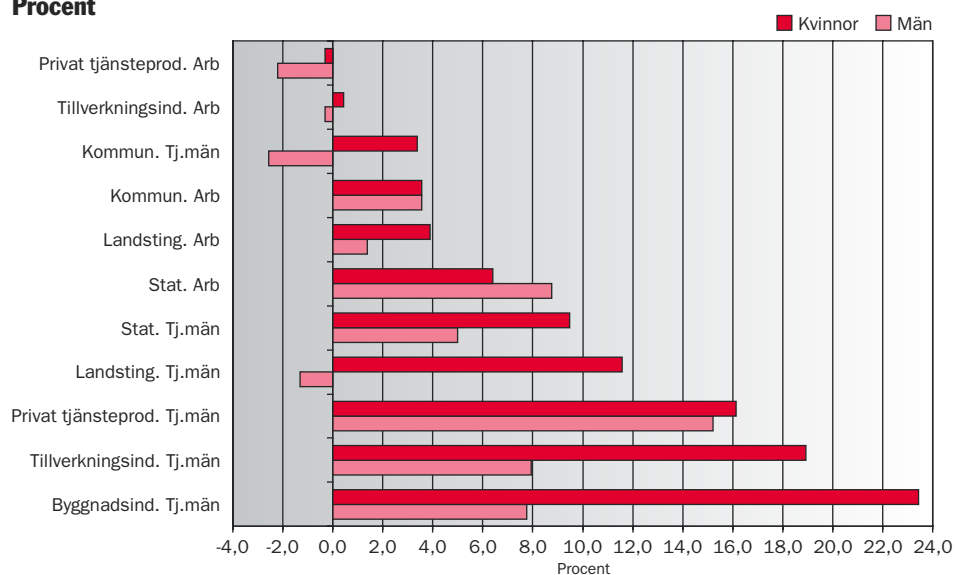


Diagram 12. Förändring av lönespridning mellan år 1994–2001 efter kön och sektor. Procent



Fler högavlönade kvinnor

Kvinnors ökade lönespridning bland tjänstemännen förklaras troligen till stor del av strukturella förändringar, det vill säga att antalet kvinnor förändrats inom respektive yrke. I detta fall avses främst en *ökning av antalet kvinnor inom traditionellt mansdominerade och högavlönade yrken*. Detta ger fler högavlönade kvinnor och därmed en större lönespridning.

Ett exempel på detta är tjänstemän inom sektorn landsting. Där har lönespridningen för kvinnor ökat med knappt 12 procent medan den för männen har *minskat* med cirka en procent. Detta förklaras troligen av att antalet kvinnliga läkare ökat med cirka 30 procent mellan åren 1994 och 2001 vilket gett fler kvinnor med relativt hög lön vilket i sin tur gett en ökad lönespridning. Antalet manliga läkare har däremot varit relativt konstant liksom deras lönespridning. Liknande förändringar har troligen skett även inom andra sektorer, om än i olika grad.

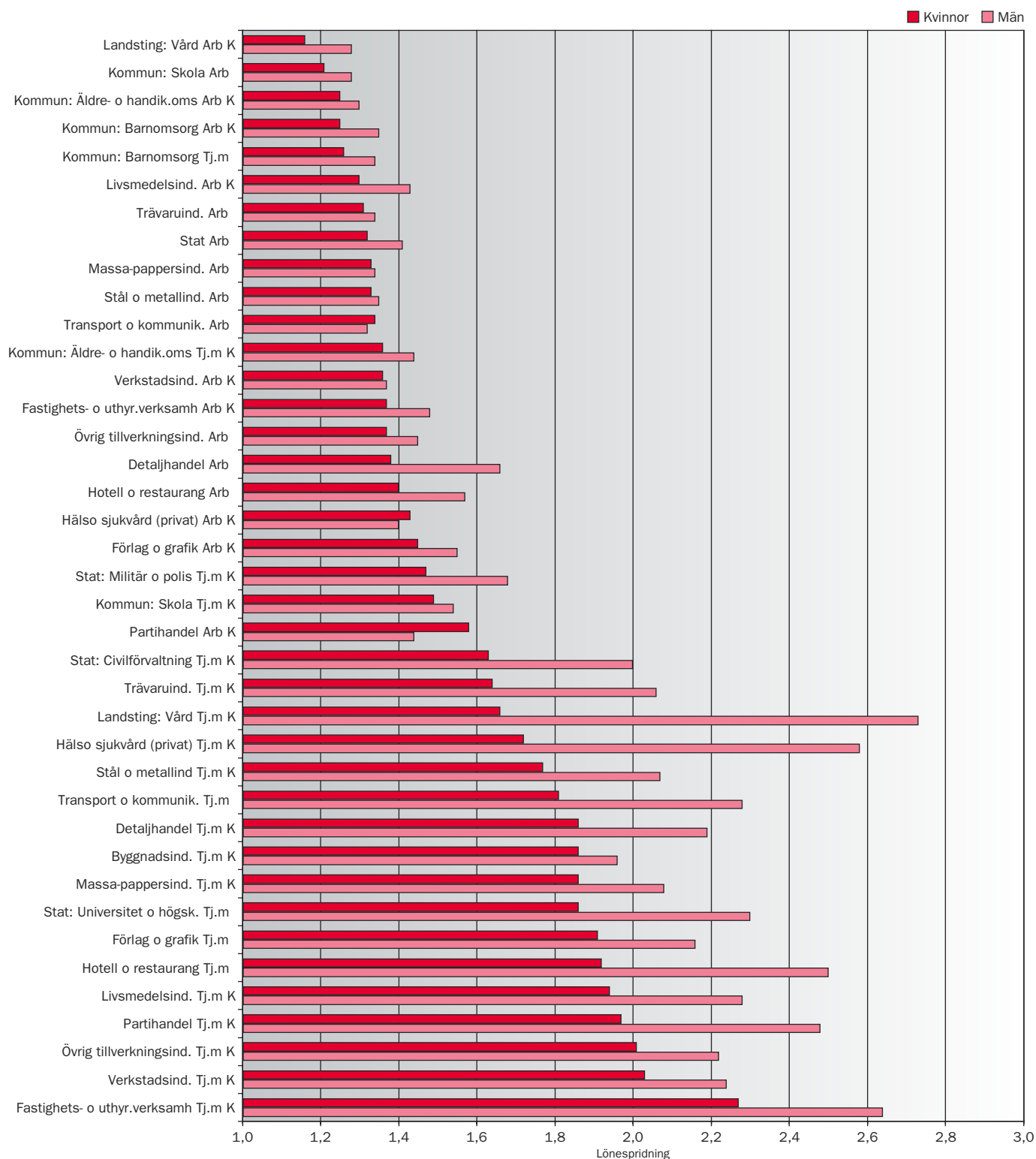
Storlek och förändring för 22 sektorer

Lönespridningen för kvinnor och män fördelat på 22 sektorer redovisas i diagram 13. Utan att närmare kommentera enskilda sektorer så kan dock konstateras att lönespridningen är *större för män än för kvinnor i samtliga fall med undantag av arbetarna inom tre sektorer* – transport och kommunikation, hälso- och sjukvård (privat) och partihandel.

Diagrammet är rangordnat efter kvinnornas lönespridning. Ett "K", efter respektive sektors namn, anger de sektorer där lönespridning ökat *mer* för kvinnor än för män år 1994–2001. De exakta förändringstalen finns även angivna i tabell 2 i bilaga 2. Det är dock svårt att jämföra förändringstalen mellan olika sektorer då det på denna redovisningsnivå varierar mycket i vilken grad förändringarna är strukturellt betingade. Noteras kan dock att i 25 av de 39 redovisningsgrupperna – 9 för arbetare och 16 för tjänstemän – ökade lönespridningen mer för kvinnor än för män. I resterande 14 grupper ökade alltså männens lönespridning mer.

**Diagram 13. Lönespridning för kvinnor och män. 22 sektorer.
P90/P10. År 2001.**

"K" markerar de sektorer där lönespridningen för kvinnor ökat mer än för män mellan åren 1994–2001



Höga löner ökar mer än låga

En ökning av lönespridningen sker vanligen på grund av att de med högst löner ökat sina löner mer än de med lägst löner. Omsatt i percentillöner så innebär det helt enkelt att den 90e percentillönen *ökar mer i procent* än den 10e percentillönen. Tabell 13 visar att just så varit fallet. Där visas förändringen av den 10e och 90e percentillönen mellan åren 1996 och 2001 samt differensen i antal procentenheter. Tabellen visar att för samtliga anställda så ökade den 90e percentillönen med 30 procent medan den 10e percentillönen ökade med endast 19 procent. Den 90e percentillönen ökade därmed med 11 procentenheter mer. Fordelat på arbetare och tjänstemän så visar tabellen att den 10e percentillönen ökat med cirka 18 procent för både arbetare och tjänstemän medan den 90e percentillönen ökade med 22 procent för arbetare och 33 procent för tjänstemän, det vill säga med 11 procentenheter mer än för arbetare. Stor del av förklaringen till den ökade lönespridningen ligger alltså i att högavlönade tjänstemän har ökat sina löner mer än övriga anställda, såväl arbetare som andra tjänstemän.

Tabell 4. Lönespridning år 1996 och 2001 och förändring i procent

Sektor	p10	p90	Diff. p90-p10
Samtliga	19	30	11
Arbetare	19	22	3
Tjänstemän	18	33	14

Slutord

Studien har visat att lönespridningens storlek och förändring de senaste åren skiljer sig stort åt mellan olika grupper av anställda. Stora skillnader har visats mellan arbetare och tjänstemän, kvinnor och män samt privat och offentlig sektor. Studien har i första hand inriktats på att påvisa dessa skillnader medan det har varit mer sparsamt med att ge fördjupade förklaringar till lönespridningens utseende och utveckling inom enskilda sektorer. Det gäller till exempel koppling mellan lönespridning och lönenivå och deras respektive förändring över tiden. Föreliggande rapport förutsätts dock tjäna som underlag till de som på egen hand önskar göra fördjupade studier av enskilda sektorer.

BILAGA 1. Lönespridning. Avgränsning med mera

Undantag från 1994–2001

Lönespridningsstudien avser tidsperioden 1994–2001. Några undantag från denna period förekommer dock. Det gäller främst de offentliga sektorerna – stat, kommun och landsting. Undantagen är följande:

Stat 1995–2001 – Inom den statliga sektorn infördes lönestatistik med yrkeskodning först från och med år 1995 varför fördelning av statistiken på arbetare och tjänstemän endast kan ske från och med 1995.

Offentlig sektor 1996–2001 – Lönestatistiken för kommun och landsting hade för åren 1994–1995 ingen enhetlig yrkeskodning. Med anledning av detta så kan ej dessa två sektorer summeras för dessa år vilket innebär att värden gällande hela den offentliga sektorn – stat, kommun och landsting – enbart kunnat beräknats för åren 1996–2001. För jämförbarhetens skull redovisas även den privata sektorn för åren 1996–2001 i tabeller och diagram gällande samtliga anställda inom privat och offentlig sektor.

Landsting 1996–2001 – Den stora överflyttning av vårdpersonal som skett under 90-talet från landstingen till kommunerna har påverkat lönespridningen. Det gäller främst inom landstingssektorn. För att i möjligaste mån rensa bort effekterna av detta så redovisas denna sektor i vissa fall för perioden 1996–2001. Detta då de största omflyttningarna av vårdpersonal skedde fram till och med år 1995.

Exklusive VD

En yrkesgrupp är borttagen i datamaterialet. Det är gruppen verkställande direktörer, verkschefer med flera (SSYK=121). Anledningen till detta är att dessa ej ingått i SCBs lönestatistik fullt ut före år 1997. De har därför tagits bort helt för samtliga år för att få bästa möjliga jämförbarhet mellan åren. Detta resulterar dock i en *underskattning* av lönespridningen för tjänstemän, framför allt inom privat sektor där denna yrkesgrupp bestod av cirka 19 000 individer år 2001. Inom den offentliga sektorn gäller det bara cirka 100 individer.

Strukturella förändringar påverkar lönespridningen

Osäkerheten i skattningarna för de 22 sektorerna kan i vissa fall vara stor. Orsaken till detta är främst strukturella förändringar inom respektive sektor, det vill säga att sammansättningen av de anställda vad gäller antal efter kön och yrke förändras över tiden. Detta kan påverka såväl lönenivå som lönespridning. Som exempel kan nämnas sektorn stål och metallindustri där antalet arbetare ökat från 7 100 år 1994 till 21 200 år 2001 medan antalet tjänstemännen under samma period var nästan oförändrat. Den stora förändringen av andelen arbetare påverkar de olika percentillönerna och lönespridning blir ej jämförbar. Detta gäller framförallt för samtliga anställda inom respektive sektor. För enbart arbetare och enbart tjänstemän så är strukturella förändringar ett mindre problem. Med anledning av detta så redovisas förändringen av lönespridningen i vissa fall inte för *samtliga* anställda inom respektive sektor utan bara för arbetare och tjänstemän var för sig.

Observera dock att i rapportens del gällande Löner år 2002 så har en strukturerings genomförts med avseende på antal personer efter yrke och kön.

BILAGA 2. Lönespridning, median och percentillöner år 2001

Sektor	Kön	Median och percentillöner										Lönespridning- Storlek och förändring								
		Arbetare					Tjänstemän					Samtliga		Storlek (p90/p10)		Förändring 2001/1994 (%)				
		antal	p10	median	p90	antal	p10	median	p90	antal	p10	median	p90	Arb. Tj. män	Samtl	Arb. Tj. män	Samtl			
G 51 Partihandel	Kvinnor	9 500	13 000	16 000	20 500	39 700	15 500	20 000	30 500	49 200	19 100	15 000	19 100	29 400	1,6	2,0	1,9	15,5	6,4	5,7
	Män	36 100	14 800	17 400	21 300	77 100	17 100	25 000	42 300	113 200	21 200	15 700	21 200	38 700	1,4	2,5	2,4	-1,7	3,1	-2,6
	Totalt	45 600	14 500	17 100	21 100	116 800	16 300	22 700	39 300	162 400	20 300	15 400	20 300	36 000	1,5	2,4	2,3	0,4	0,0	-3,3
G 52 Detaljhandel	Kvinnor	96 800	12 300	14 800	17 100	30 900	14 600	19 000	27 100	127 700	13 800	13 800	16 900	23 300	1,4	1,9	1,7	-1,3	12,4	8,4
	Män	42 600	12 300	15 900	20 500	21 400	14 900	20 600	32 600	64 000	18 000	14 000	18 000	26 200	1,7	2,2	1,9	3,5	1,3	0,9
	Totalt	139 400	12 300	15 000	18 500	52 300	14 700	20 000	30 000	191 600	13 900	13 900	17 200	24 200	1,5	2,0	1,7	1,6	10,7	6,1
H Hotell o restaurang	Kvinnor	49 300	12 300	14 500	17 200	8 600	13 700	18 800	26 300	57 900	12 200	12 200	14 800	19 100	1,4	1,9	1,5	-7,7	18,0	-4,0
	Män	28 600	12 300	15 000	19 300	7 500	12 200	19 800	30 500	36 100	12 200	12 200	15 700	22 600	1,6	2,5	1,8	-4,0	31,2	6,6
	Totalt	78 000	12 300	14 600	17 900	16 100	13 000	19 100	28 900	94 000	12 200	12 200	15 100	20 300	1,5	2,2	1,6	-7,1	27,7	-1,3
I Transport o kommunikation	Kvinnor	10 400	14 700	16 800	19 700	56 100	14 900	18 000	26 900	66 500	14 800	14 800	17 800	25 900	1,3	1,8	1,7	-13,3	5,7	2,3
	Män	81 700	15 800	17 500	20 800	73 400	15 900	20 800	36 200	155 100	20 800	15 900	18 600	28 400	1,3	2,3	1,8	-3,3	23,8	4,8
	Totalt	92 100	15 600	17 500	20 700	129 500	15 300	19 400	32 900	221 700	15 500	15 500	18 400	28 000	1,3	2,2	1,8	-4,3	19,1	5,9
J Kreditinstitut o försäkringsbolag	Kvinnor	43 300	16 700	21 500	33 900	43 300	16 400	16 400	21 300	33 700	..	2,0	2,0	..	22,3	22,3
	Män	34 200	19 000	30 000	59 700	34 200	18 800	18 800	30 000	59 000	..	3,1	3,1	..	24,8	24,8
	Totalt	77 500	17 300	24 000	46 400	77 500	17 100	17 100	23 900	45 900	..	2,7	2,7	..	22,6	22,6
K Fastighets- o uthyrningsverksamh	Kvinnor	30 100	13 700	15 200	18 700	121 100	14 900	20 500	33 800	151 200	14 200	14 200	19 000	31 900	1,4	2,3	2,2	-2,0	21,0	10,1
	Män	56 600	14 400	17 300	21 300	175 200	17 100	26 400	45 000	231 900	15 400	15 400	23 000	42 000	1,5	2,6	2,7	-3,0	19,6	5,8
	Totalt	86 700	14 000	16 600	20 500	296 300	15 600	23 900	41 700	383 000	14 800	14 800	21 000	39 100	1,5	2,7	2,6	-4,4	19,4	6,4
N Hälsa sjukvård (privat)	Kvinnor	9 800	13 900	16 800	19 900	67 400	14 900	18 400	25 600	77 200	14 800	14 800	18 000	25 000	1,4	1,7	1,7	1,1	15,8	9,5
	Män	2 600	13 600	16 200	19 100	17 100	15 500	20 400	40 000	19 700	15 000	15 000	19 800	38 000	1,4	2,6	2,5	-10,2	-2,2	19,2
	Totalt	12 400	13 700	16 600	19 900	84 500	15 000	18 800	27 300	96 900	14 800	14 800	18 400	26 500	1,5	1,8	1,8	0,8	15,5	12,1
Privat tjänsteproduktion (G+H+I+J+K+M+N+O)	Kvinnor	234 500	12 600	15 000	18 100	432 100	15 000	19 300	29 900	666 600	13 900	13 900	17 800	26 600	1,4	2,0	1,9	-0,3	16,1	7,2
	Män	303 600	13 900	17 200	20 900	468 200	16 200	24 000	42 000	771 800	15 000	15 000	20 000	36 000	1,5	2,6	2,4	-2,2	15,2	6,9
	Totalt	538 100	13 000	16 200	20 100	900 300	15 400	21 200	37 600	1 438 400	14 400	14 400	18 900	32 700	1,5	2,4	2,2	0,0	14,6	7,1

Sektor	Median och percentillöner										Lönespridning- Storlek och förändring														
	Kön					Arbetare					Tjänstemän					Samtliga					Förändring				
		p10	median	p90	antal		p10	median	p90	antal		p10	median	p90	antal		p10	median	p90	antal	Arb. Tj. män	Arb. Tj. män Samtl	Storlek (p90/p10)	Arb. Tj. män Samtl	2001/1994 (%)
Offentlig sektor	Kvinnor	13 900	16 100	19 200	470 300	15 900	19 500	25 700	860 400	14 600	17 600	23 700	1,4	1,6	1,6	2,7	5,6	6,0							
	Män	14 000	16 900	20 700	216 500	16 900	22 700	36 500	307 500	15 400	20 400	32 600	1,5	2,2	2,1	-0,3	-0,1	6,5							
	Totalt	13 900	16 200	19 600	686 900	16 100	20 200	29 000	1 167 900	14 800	18 100	25 700	1,4	1,8	1,7	1,4	8,0	6,9							
Stat	Kvinnor	13 900	15 700	18 400	89 900	16 000	19 000	27 700	98 300	15 700	18 700	27 300	1,3	1,7	1,7	6,4	9,5	10,5							
	Män	15 300	18 000	21 700	91 500	17 200	23 100	35 500	108 200	16 600	22 200	34 400	1,4	2,1	2,1	8,8	5,0	9,6							
	Totalt	14 600	17 300	20 800	181 400	16 400	21 000	32 000	206 500	16 000	20 200	31 300	1,4	2,0	2,0	4,9	6,0	9,5							
Militär o polis	Kvinnor	3 100	17 900	22 600	26 300	3 100	17 900	22 600	26 300	..	1,5	1,5	..	-0,7	-0,7							
	Män	20 800	18 300	23 300	30 800	20 800	18 300	23 300	30 800	..	1,7	1,7	..	23,7	23,7							
	Totalt	23 900	18 200	23 200	30 100	23 900	18 200	23 200	30 100	..	1,7	1,7	..	11,1	11,1							
Civiltjänst	Kvinnor	63 900	15 900	18 500	26 000	63 900	15 900	18 500	26 000	..	1,6	1,6	..	11,4	11,4							
	Män	42 700	17 000	22 000	34 000	42 700	17 000	22 000	34 000	..	2,0	2,0	..	1,2	1,2							
	Totalt	106 700	16 100	19 400	30 000	106 700	16 100	19 400	30 000	..	1,9	1,9	..	6,5	6,5							
Universitet o högskola	Kvinnor	11 900	16 500	22 500	30 700	11 900	16 500	22 500	30 700	..	1,9	1,9	..	9,3	9,3							
	Män	17 200	17 200	25 600	39 500	17 200	17 200	25 600	39 500	..	2,3	2,3	..	12,9	12,9							
	Totalt	29 100	17 000	24 000	36 800	29 100	17 000	24 000	36 800	..	2,2	2,2	..	11,8	11,8							
Kommun	Kvinnor	326 100	13 000	15 000	16 200	15 800	19 100	24 200	589 000	13 500	15 900	22 400	1,2	1,5	1,7	3,6	3,4	6,4							
	Män	57 400	12 900	15 300	17 800	16 300	20 900	26 500	155 900	13 700	18 000	25 300	1,4	1,6	1,8	3,6	-2,6	-0,3							
	Totalt	383 500	13 000	15 000	16 400	15 900	19 500	24 700	744 900	13 500	16 100	23 200	1,3	1,6	1,7	3,1	1,6	3,7							
Äldre- o handikappomsorg	Kvinnor	210 000	13 000	15 100	16 200	17 000	19 900	23 100	227 200	13 100	15 300	16 900	1,2	1,4	1,3	3,1	5,9	2,0							
	Män	22 000	12 500	14 500	16 300	16 000	19 100	23 000	24 400	12 600	14 700	17 200	1,3	1,4	1,4	2,5	5,2	0,7							
	Totalt	232 000	13 000	15 100	16 300	16 900	19 800	23 100	251 600	13 000	15 200	16 900	1,3	1,4	1,3	2,5	5,7	2,2							
Skola	Kvinnor	20 000	13 200	14 800	16 000	16 600	21 200	24 800	119 800	14 700	20 100	24 600	1,2	1,5	1,7	3,1	3,2	4,8							
	Män	5 400	13 000	14 900	16 600	16 800	21 600	25 800	53 700	15 200	21 000	25 600	1,3	1,5	1,7	3,6	-3,4	-1,2							
	Totalt	25 400	13 100	14 800	16 100	16 700	21 300	25 100	173 400	14 800	20 400	24 900	1,2	1,5	1,7	3,5	-0,1	2,2							
Barnomsorg	Kvinnor	59 700	12 900	15 000	16 200	15 600	17 600	19 600	114 500	13 500	15 900	18 800	1,3	1,3	1,4	6,4	-0,1	8,6							
	Män	5 900	12 200	14 000	16 500	14 500	17 400	19 400	10 800	12 500	15 500	18 500	1,4	1,3	1,5	4,8	6,5	7,3							
	Totalt	65 700	12 900	15 000	16 200	15 500	17 600	19 600	125 300	13 300	15 900	18 800	1,3	1,3	1,4	6,0	0,5	9,0							
Landsting	Kvinnor	51 300	14 400	15 700	16 800	15 900	19 500	27 400	173 300	15 100	18 000	25 000	1,2	1,7	1,7	3,9	11,6	12,0							
	Män	11 900	13 700	15 800	17 600	18 000	27 300	49 500	43 600	15 100	21 200	47 500	1,3	2,8	3,1	1,4	-1,3	5,5							
	Totalt	63 200	14 200	15 700	16 900	16 100	20 000	38 000	216 900	15 100	18 400	30 000	1,2	2,4	2,0	3,6	11,1	14,7							
Vård	Kvinnor	41 000	14 500	15 800	16 800	17 200	20 000	28 500	131 600	15 500	18 700	25 600	1,2	1,7	1,7	-0,4	7,2	12,2							
	Män	8 000	13 700	15 800	17 500	18 700	30 200	51 000	30 700	15 500	23 000	49 100	1,3	2,7	3,2	-0,6	-3,9	4,2							
	Totalt	48 900	14 400	15 800	17 000	17 400	20 500	42 500	162 400	15 500	19 000	33 700	1,2	2,4	2,2	-0,9	2,1	12,0							

BILAGA 3. Månadslön (grundlön) år 2001 och löneutveckling

år 2000–2001 respektive 1994–2001

Sektor	Kön		Arbetare		Tjänstemän		Samtliga		Löneutveckling år 2000-2001 resp. 1994-2001. Procent							
	Kvinnor	Män	Totalt	Antal Månadslön		Antal Månadslön		Samtliga	Arbetare		Tjänstemän		Samtliga			
				2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001		2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001				
				2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001			
Samtliga sektorer	Kvinnor	718 500	15 300	993 200	20 900	1 711 700	18 500	3,8	28,5	3,6	5,5	35,8	4,5	33,2	4,2	
	Män	861 300	18 000	917 600	27 400	1 778 900	22 900	4,0	31,4	4,0	5,2	36,6	4,6	34,5	4,3	
	Totalt	1 580 200	16 900	1 910 700	24 000	3 490 900	20 800	3,9	30,1	3,8	5,3	36,4	4,5	34,0	4,3	
Privat sektor	Kvinnor	331 800	15 700	532 900	21 400	864 700	19 200	3,8	32,4	4,1	5,5	37,7	4,7	5,0	36,0	4,5
	Män	780 600	18 300	708 900	28 300	1 489 500	23 000	4,0	31,6	4,0	5,2	37,5	4,7	4,7	35,0	4,4
	Totalt	1 112 700	17 600	1 241 700	25 300	2 354 400	21 700	4,0	31,8	4,0	5,3	37,9	4,7	4,8	35,5	4,4
D Tillverkningsindustri	Kvinnor	88 500	16 500	82 400	22 600	170 900	19 400	3,7	29,7	3,8	5,3	44,4	5,4	4,6	37,5	4,7
	Män	318 700	18 100	179 300	28 900	498 000	22 000	3,6	31,2	4,0	3,8	38,1	4,7	3,7	34,4	4,3
	Totalt	407 300	17 800	261 700	26 900	669 000	21 400	3,8	31,2	4,0	4,2	39,4	4,9	4,0	35,1	4,4
28-35 Verkstadsindustri	Kvinnor	39 500	16 800	35 500	23 000	75 000	19 800	3,8	30,8	3,9	6,7	48,0	5,8	5,4	39,7	4,9
	Män	162 800	18 200	106 700	29 500	269 500	22 700	3,7	31,7	4,0	4,9	41,5	5,1	4,3	36,6	4,6
	Totalt	202 400	18 000	142 200	27 900	344 600	22 100	3,7	32,0	4,0	5,2	42,7	5,2	4,5	37,4	4,6
15+16 Livsmedels-, dryck- och tobaksind	Kvinnor	14 300	15 400	6 200	21 200	20 500	17 200	3,3	23,1	3,0	3,9	42,8	5,2	3,5	29,8	3,8
	Män	28 500	17 600	9 800	28 300	38 300	20 300	3,0	28,6	3,7	3,1	37,2	4,6	3,1	31,5	4,0
	Totalt	42 800	16 900	16 000	25 400	58 800	19 200	3,1	26,9	3,5	3,2	38,3	4,7	3,1	30,8	3,9
20 Trävaruindustri, ej möbler	Kvinnor	3 400	16 500	2 400	19 300	5 800	17 700	4,5	31,7	4,0	4,3	35,1	4,4	4,4	33,2	4,2
	Män	24 200	17 600	5 400	25 000	29 600	19 000	4,8	31,1	3,9	0,4	26,2	3,4	3,7	29,9	3,8
	Totalt	27 600	17 500	7 700	23 200	35 300	18 800	4,7	31,2	4,0	0,9	28,4	3,6	3,6	30,4	3,9
21 Massa- och pappersindustri	Kvinnor	4 400	16 900	4 000	22 100	8 400	19 400	3,5	26,9	3,5	5,2	44,0	5,3	4,4	35,7	4,5
	Män	23 300	18 500	8 000	29 600	31 300	21 300	3,8	28,7	3,7	2,8	34,9	4,4	3,4	30,9	3,9
	Totalt	27 700	18 200	12 000	27 100	39 700	20 900	3,7	28,5	3,6	3,4	37,6	4,7	3,6	31,9	4,0
22 Förlag, grafisk o a reproindustri	Kvinnor	3 400	17 200	13 300	22 000	16 700	21 000	5,1	35,5	4,4	2,8	36,4	4,5	3,2	36,3	4,5
	Män	10 000	18 500	16 100	25 200	26 100	22 600	4,2	29,8	3,8	-0,4	25,0	3,2	1,0	26,4	3,4
	Totalt	13 400	18 100	29 300	23 800	42 700	22 000	4,7	31,6	4,0	1,3	29,9	3,8	2,1	30,4	3,9
27 Stål- och metallverk	Kvinnor	2 500	17 900	2 200	21 800	4 700	19 700	3,6	35,3	4,4	4,8	42,5	5,2	4,2	38,9	4,8
	Män	18 700	18 900	6 200	29 000	24 900	21 400	3,2	33,6	4,2	4,7	37,6	4,7	3,7	34,9	4,4
	Totalt	21 200	18 800	8 400	27 000	29 600	21 100	3,3	33,8	4,2	3,8	37,5	4,6	3,5	35,1	4,4
Övrig tillverkningsindustri	Kvinnor	17 700	16 400	17 500	23 600	35 200	20 000	4,2	30,3	3,9	4,9	45,9	5,5	4,6	39,0	4,8
23+24+25+26+36+37	Män	47 200	18 000	25 500	30 000	72 700	22 200	3,8	31,7	4,0	3,9	37,8	4,7	3,9	34,5	4,3
	Totalt	64 900	17 600	43 000	27 300	107 900	21 500	3,9	31,3	4,0	3,9	38,5	4,8	3,9	34,8	4,4
F Bygginstrument	Kvinnor	3 100	16 900	11 000	19 700	14 100	19 100	4,5	33,0	4,2	7,0	35,1	4,4	6,5	34,7	4,3
	Män	129 800	20 700	37 500	26 200	167 300	21 900	4,8	30,0	3,8	7,3	24,8	3,2	5,5	28,6	3,7
	Totalt	132 900	20 600	48 500	24 700	181 400	21 700	4,8	29,9	3,8	7,8	28,1	3,6	5,7	29,3	3,7

Sektor	Löneutveckling år 2000-2001 resp. 1994-2001. Procent															
	Kön		Arbetare		Tjänstemän		Samtliga		Arbetare		Tjänstemän		Samtliga			
		Antal	Månadslönen	Antal	Månadslönen	Antal	Månadslönen	Antal	Månadslönen	2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001	2000-2001	1994-2001	
																Totalt
G Parti- och detaljhandel; reparation	Kvinnor	112 200	15 100	76 500	21 000	188 700	17 500	3,7	30,6	3,9	5,1	36,8	4,6	4,4	33,6	4,2
	Män	110 100	17 300	119 800	27 300	229 900	22 500	4,0	33,3	4,2	5,6	32,5	4,1	5,0	32,8	4,1
	Totalt	222 300	16 300	196 300	24 800	418 600	20 300	3,9	32,5	4,1	5,3	34,3	4,3	4,7	33,5	4,2
51 Partihandel	Kvinnor	9 500	16 500	39 900	21 900	49 400	20 900	3,5	38,1	4,7	6,3	38,8	4,8	5,9	38,7	4,8
	Män	36 100	17 800	79 800	29 100	115 900	25 600	3,9	34,8	4,4	5,4	34,3	4,3	5,1	34,4	4,3
	Totalt	45 600	17 600	119 700	26 600	165 300	24 100	3,8	35,1	4,4	5,6	35,8	4,5	5,2	35,7	4,5
52 Detaljhandel	Kvinnor	96 800	15 000	30 900	20 100	127 700	16 200	4,5	30,8	3,9	3,6	34,1	4,3	4,3	31,8	4,0
	Män	42 600	16 600	21 800	23 500	64 400	18 900	4,9	33,3	4,2	7,3	29,8	3,8	5,9	31,8	4,0
	Totalt	139 400	15 500	52 700	21 400	192 100	17 100	4,5	31,9	4,0	4,9	32,3	4,1	4,6	32,0	4,0
H Hotell och restauranger	Kvinnor	49 300	14 700	8 600	19 600	57 900	15 400	3,5	30,8	3,9	3,2	31,7	4,0	3,5	31,0	3,9
	Män	28 600	15 300	7 700	21 700	36 300	16 600	2,6	29,1	3,7	5,9	27,4	3,5	3,5	28,6	3,7
	Totalt	78 000	14 900	16 300	20 600	94 300	15 900	3,1	30,1	3,8	4,6	30,2	3,8	3,4	30,1	3,8
I Transport- och kommunikationer	Kvinnor	10 400	16 800	56 300	20 500	66 700	19 900	4,1	27,9	3,6	6,2	33,1	4,2	5,9	32,4	4,1
	Män	81 700	17 800	74 400	25 400	156 100	21 400	3,6	32,1	4,1	3,6	51,3	6,1	3,6	42,3	5,2
	Totalt	92 100	17 700	130 700	23 200	222 800	20 900	3,7	31,7	4,0	4,5	43,2	5,3	4,2	38,9	4,8
J Kreditinstitut och försäkringsbolag	Kvinnor	43 400	24 500	43 400	24 500	6,5	50,1	6,0	6,5	50,1	6,0
	Män	35 000	38 800	35 000	38 800	9,2	68,9	7,8	9,2	68,9	7,8
	Totalt	78 400	30 900	78 400	30 900	8,9	62,9	7,2	8,9	62,9	7,2
K Fastighetsbol, uthyr- och företagservice	Kvinnor	30 100	15 700	121 700	23 100	151 800	21 600	3,9	33,0	4,0	7,8	40,2	4,9	7,2	40,1	4,9
	Män	56 600	17 700	178 900	30 300	235 500	27 300	4,7	31,0	4,0	7,3	36,4	4,5	6,9	36,3	4,5
	Totalt	86 700	17 000	300 700	27 300	387 400	25 000	4,6	32,0	4,0	7,0	37,8	4,7	6,6	37,7	4,7
M Utbildning	Kvinnor	2 300	16 500	17 000	20 000	19 300	19 600	5,8	0,5	34,7	4,3	1,0	49,7	5,9
	Män	1 000	17 600	11 700	23 200	12 700	22 800	3,4	1,8	35,8	4,5	1,9	44,6	5,4
	Totalt	3 300	16 900	28 700	21 300	32 000	20 800	5,0	0,9	34,3	4,3	1,3	46,6	5,6
N Hälso- och sjukvård	Kvinnor	9 800	17 000	67 700	18 700	77 500	18 500	7,7	35,7	4,5	6,3	31,6	4,0	6,4	32,0	4,1
	Män	2 600	16 400	17 400	23 400	20 000	22 500	1,6	22,4	2,9	2,6	26,2	3,4	2,5	25,8	3,3
	Totalt	12 400	16 800	85 100	19 600	97 500	19 200	6,1	33,1	4,2	5,9	32,7	4,1	6,0	32,8	4,1
O Andra samhälleliga och pers. tjänster	Kvinnor	19 500	15 800	42 400	19 600	61 900	18 400	1,8	35,0	4,4	3,7	29,5	3,8	3,2	31,0	3,9
	Män	22 100	17 000	33 400	24 100	55 500	21 300	1,9	25,2	3,3	3,9	29,6	3,8	3,2	28,2	3,6
	Totalt	41 700	16 500	75 900	21 700	117 600	19 900	1,8	27,8	3,6	3,8	29,3	3,7	3,2	28,8	3,7
Privat tjänsteproduktion (G+H+I+J+K+M+N+O)	Kvinnor	233 600	15 300	433 600	21 300	667 200	19 200	3,7	33,7	4,2	6,0	37,1	4,6	5,4	36,2	4,5
	Män	302 700	17 300	478 300	28 400	781 000	24 100	3,7	32,8	4,1	6,1	39,1	4,8	5,4	37,3	4,6
	Totalt	536 500	16 500	912 100	25 000	1 448 600	21 800	3,8	33,3	4,2	6,0	38,7	4,8	5,4	37,2	4,6

Sektor	Kön	Arbetare		Tjänstemän		Samtliga		Löneutveckling år 2000-2001 resp. 1994-2001. Procent								
		Antal Månadslön		Antal Månadslön		Antal Månadslön		Arbetare		Tjänstemän		Samtliga				
		2000- 2001	1994-2001 Totalt Årstakt	2000- 2001	1994-2001 Totalt Årstakt	2000- 2001	1994-2001 Totalt Årstakt	2000- 2001	1994-2001 Totalt Årstakt	2000- 2001	1994-2001 Totalt Årstakt	2000- 2001	1994-2001 Totalt Årstakt			
Offentligt sektor	Kvinnor	386 700	15 000	460 300	20 300	847 000	17 900	3,8	25,1	3,3	5,5	33,6	4,2	4,9	30,2	3,8
	Män	80 700	16 000	208 700	24 400	289 400	22 000	4,3	29,2	3,7	4,9	33,0	4,2	4,8	32,2	4,1
	Totalt	467 500	15 100	669 000	21 600	1 136 500	18 900	3,9	25,6	3,3	5,2	33,1	4,2	4,8	30,6	3,9
Statlig sektor	Kvinnor	6 300	16 000	89 200	20 800	95 400	20 500	3,4	26,3	3,4	5,7	34,1	4,3	5,6	33,7	4,2
	Män	13 200	18 300	91 200	25 000	104 400	24 100	5,0	31,2	4,0	4,3	34,3	4,3	4,4	34,0	4,3
	Totalt	19 600	17 500	180 300	22 900	199 900	22 400	4,4	29,7	3,8	4,9	33,8	4,2	4,9	33,4	4,2
Militär och polis	Kvinnor	3 100	22 700	3 100	22 700	3,6	41,0	5,0	3,6	41,0	5,0
	Män	20 800	24 300	20 800	24 300	3,2	35,5	4,4	3,2	35,5	4,4
	Totalt	23 900	24 100	23 900	24 100	3,0	35,3	4,4	3,0	35,3	4,4
Civilförvaltning (Adminsitration)	Kvinnor	63 300	20 000	63 300	20 000	6,8	36,1	4,5	6,8	36,1	4,5
	Män	42 600	24 200	42 600	24 200	5,5	37,6	4,7	5,5	37,6	4,7
	Totalt	105 900	21 700	105 900	21 700	6,3	36,3	4,5	6,3	36,3	4,5
Universitets- och högskollärare	Kvinnor	11 900	23 100	11 900	23 100	2,2	25,0	3,2	2,2	25,0	3,2
	Män	17 200	27 000	17 200	27 000	2,7	26,4	3,4	2,7	26,4	3,4
	Totalt	29 100	25 400	29 100	25 400	2,5	25,9	3,3	2,5	25,9	3,3
Kommunal sektor	Kvinnor	329 200	14 800	250 600	19 700	579 800	16 900	3,7	24,5	3,2	5,9	31,4	4,0	4,8	27,9	3,6
	Män	55 600	15 500	87 200	21 300	142 700	19 000	4,0	27,8	3,6	5,5	28,6	3,7	5,0	28,4	3,6
	Totalt	384 700	14 900	337 800	20 100	722 500	17 400	3,8	24,8	3,2	5,7	30,5	3,9	4,8	27,8	3,6
Äldre- och handikappomsorg	Kvinnor	214 200	14 900	26 900	20 500	241 100	15 500	3,8	24,7	3,2	5,7	40,0	4,9	4,1	26,7	3,4
	Män	22 700	14 500	4 600	20 100	27 300	15 500	3,9	27,2	3,5	5,1	34,9	4,4	4,2	28,8	3,7
	Totalt	237 000	14 800	31 500	20 400	268 400	15 500	3,7	24,5	3,2	5,6	39,1	4,8	4,0	26,5	3,4
Skola	Kvinnor	16 200	14 500	98 700	21 300	114 900	20 400	3,7	23,7	3,1	6,3	30,7	3,9	6,0	29,9	3,8
	Män	4 000	15 600	49 400	21 800	53 500	21 300	4,0	26,3	3,4	6,2	28,1	3,6	6,1	28,0	3,6
	Totalt	20 200	14 700	148 200	21 500	168 400	20 700	3,8	24,5	3,2	6,3	29,8	3,8	6,1	29,3	3,7
Barnomsorg	Kvinnor	66 500	14 800	60 800	17 500	127 200	16 100	3,5	23,8	3,1	7,1	31,2	4,0	5,3	27,5	3,5
	Män	6 900	14 300	8 800	16 400	15 700	15 500	4,4	26,1	3,4	5,3	26,5	3,4	4,9	26,3	3,4
	Totalt	73 300	14 800	69 600	17 300	142 900	16 000	4,2	24,1	3,1	6,3	30,0	3,8	5,3	27,1	3,5
Landstingskommunal sektor	Kvinnor	51 300	15 600	120 500	21 100	171 800	19 500	4,1	28,6	3,7	4,7	37,6	4,7	4,6	35,3	4,4
	Män	11 900	15 800	30 400	31 400	42 300	27 000	4,9	33,4	4,2	4,9	38,7	4,8	4,9	37,8	4,7
	Totalt	63 200	15 600	150 900	23 200	214 100	20 900	4,1	29,4	3,8	4,7	37,6	4,7	4,6	35,7	4,5
Vård	Kvinnor	41 000	15 700	90 700	22 000	131 600	20 100	4,1	29,3	3,7	5,0	38,2	4,7	4,8	35,9	4,5
	Män	8 000	15 800	22 800	33 800	30 700	29 100	4,7	31,2	4,0	5,1	36,7	4,6	5,1	35,9	4,5
	Totalt	48 900	15 700	113 400	24 400	162 400	21 800	4,0	29,5	3,8	4,9	37,4	4,6	4,7	35,6	4,4



LANDSORGANISATIONEN I SVERIGE

ISBN 91-566-1929-4